



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Abitibi-Témiscamingue

L'Union des producteurs agricoles

RAPPORT ANNUEL
2021 • 2022

Photos : Élyse Carrier

ACTEURS ESSENTIELS

DE LA COLLECTIVITÉ



TABLE des MATIÈRES

Mot du président	2
Le conseil d'administration	3
Le personnel 2021-2022	4
Les services	5
Les syndicats locaux	18
Les syndicats spécialisés	21
Le suivi aux résolutions	25
Nos partenaires	32

MOT DU PRÉSIDENT

Le thème de cette année, « Acteurs essentiels de la collectivité », nous a été inspiré par une réflexion sur les divers rôles qu'occupent l'agriculture et les gens qui la pratiquent. Nous ne pouvons dissocier acteurs et essentiels. Oui, nous sommes essentiels pour nourrir notre population, mais notre impact est de beaucoup supérieur. Nous occupons le territoire, permettons d'offrir de magnifiques paysages et participons à l'économie. Par notre présence dans la ruralité, nous contribuons à maintenir des services de proximité. Nous participons également à la collectivité par nos implications dans divers organismes et activités. Nos connaissances sont souvent sollicitées et mises à contribution. Nous sommes en quelque sorte l'ADN de la ruralité.

La nécessité de nourrir le monde est évidente, mais il ne faut pas tenir l'agriculture pour acquise. Je fais un peu le parallèle avec la santé : quand tout va bien, on n'y pense pas vraiment, mais quand ça va moins bien, on réalise à quel point c'est important et essentiel.

Le monde agricole, comme nous le connaissons chez nous, est vraiment fragilisé. Les défis sont de plus en plus nombreux. Le contexte géopolitique, la volatilité des marchés, la pénurie de main-d'œuvre, la croissance fulgurante des coûts de production, la hausse des taux d'intérêt, les changements climatiques et la désuétude de plusieurs programmes de soutien exercent une pression énorme sur nos fermes. Il y a une limite à la résilience des entreprises agricoles et de leurs propriétaires à qui l'on demande de nourrir durablement les consommateurs d'ici et d'ailleurs. Comment tirer notre épingle du jeu dans un contexte d'endettement croissant, de rentabilité moindre et avec un soutien inférieur à celui des principaux pays compétiteurs. D'autant plus que nous travaillons en conditions nordiques et que nous sommes éloignés des grands marchés.

Nous ne pouvons pas non plus dissocier l'agriculture de la collectivité. Nous ne devons pas être seuls à défendre notre réalité. Notre combat ne doit pas être juste notre combat, mais ce sont toutes les instances qui doivent comprendre que l'agriculture traverse actuellement une crise et que la durabilité des fermes est fragile.

Cela semble pessimiste, mais je suis convaincu que si tous les acteurs travaillent dans un but commun, nous pouvons améliorer la situation. Nous sommes assis sur un potentiel énorme de développement que nous devons protéger et faire fructifier au profit de notre belle collectivité. Cela ne se réalisera qu'avec une vision claire, un soutien du revenu efficace pour traverser les crises et des actions concrètes qui nous aideront à aller dans le bon sens.

Relevons ce défi ensemble!

Pascal Rheault, président

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pascal Rheault, *président*
Normand Lemieux, *vice-président*
et représentant d'Abitibi
Rémi Morin, *membre exécutif*,
représentant d'Abitibi-Ouest
Serge Leblond, *membre exécutif*,
représentant du Témiscamingue
Vincent Boisvert, *membre exécutif*,
représentant des Producteurs de bovins
Mathieu Bérubé, *administrateur*,
représentant de la Vallée-de-l'Or
Éric Grenier, *administrateur*,
représentant de Rouyn-Noranda
Wallace Metcalfe, *administrateur*,
représentant du Témiscamingue

Luc Mayer, *administrateur*,
représentant des Producteurs de grains
Paul Tenhave, *administrateur*,
représentant des Producteurs de lait
Simon Leblond, *administrateur*,
représentant de la relève agricole
Mélanie Rivard, *administratrice*,
représentante des agricultrices
Daniel Coutu, *administrateur*, *représentant*
des autres productions végétales
Fleurette Gauthier, *administratrice*,
représentante des autres productions
animales
Marie Lacombe, *administratrice*,
représentante des fermes de petite taille
Poste vacant, *administrateur*, *représentant*
des Producteurs de bois



Votre conseil d'administration
(absents sur la photo Serge Leblond, Éric Grenier, Luc Mayer et Fleurette Gauthier)

LE PERSONNEL

Directrice régionale : **Martine Delage**

Directrice régionale adjointe : **Linda Lavoie**

Responsable du contrôle interne : **Julie Cyr**

Responsable des communications et de la vie syndicale : **David Prince**

Responsable de l'aménagement et de l'environnement : **Olivier Brassard**

Responsable du Centre d'emploi agricole :
Linda Lavoie (intérim assuré par
Julie Cyr et **Sophie Robichaud**)

Répondante de la Mutuelle de prévention et conseillère en ressources humaines :
Catherine Robert-Guertin et remplacée
par **Gabrielle Paquette**

Répondante en formation agricole pour le Collectif en formation agricole, conseillère à l'emploi et responsable des travailleurs étrangers temporaires : **Sophie Robichaud**

Agent syndical des Producteurs de lait et responsable de l'immeuble : **Luc Charest**

Agent syndical du Syndicat des producteurs de bovins : **David Prince**

Agente syndicale du Syndicat de la relève agricole : **Sophie Robichaud**

Agents syndicaux des syndicats locaux :
David Prince, Olivier Brassard, Julie Cyr, Luc Charest, Catherine Robert-Guertin

Adjointe administrative : **Dominique Boutin**

Adjointe administrative : **Colette Lessard**

Technicienne-comptable : **Sophie Robichaud**



Une équipe dévouée et efficace à votre service!



LES SERVICES

Direction régionale et représentation

Des instances à distance!

- Tenue de dix réunions du conseil d'administration et six réunions du comité exécutif par visioconférence Zoom ou en personne.
- Nous pouvons compter sur sept comités ou tables de travail pour appuyer les décisions du conseil d'administration et du comité exécutif. Ces comités ont été actifs en mode virtuel.
- Des représentants de la Fédération siègent à dix organismes régionaux.
- Les 30 novembre, 1^{er} et 2 décembre : Congrès général de l'Union des producteurs agricoles qui s'est tenu à Québec, en présentiel, sous le thème « Nourrir l'humanité durablement »; présence d'un délégué par syndicat local, du président et de la directrice régionale.
- Le 4 avril, le conseil d'administration a été formé sur les représentations politiques et le lobbying avec l'ex-député d'Abitibi-Ouest pendant 42 ans, François Gendron. L'objectif de la formation était que nos élus apprennent des trucs afin de mieux faire évoluer les dossiers agricoles auprès des politiciens.
- Le président siège à des instances de la Confédération de l'UPA : conseil général, Table des présidents des fédérations régionales, comité assurance récolte foin, Table de travail sur l'agroenvironnement et l'atténuation des gaz à effet de serre et la Table des présidents des Collectifs en formation agricole.
- Participation de Normand Lemieux, vice-président, à un comité provincial sur le financement FADQ-UPA. En région, il siège au Centre technologique des résidus industriels, à la Table régionale santé et bien-être des hommes, à la Table régionale de gestion intégrée de l'eau et au Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue.
- La directrice est présente aux rencontres des directeurs régionaux, au comité sur la relève syndicale et la mixité ainsi qu'au comité aviseur provincial Agriculimat.



Les membres du conseil d'administration en formation avec François Gendron

Questionnaire aux élus sur la motivation et l'implication

- Depuis plusieurs mois, les rencontres en mode virtuel ou hybride se sont intégrées dans les façons de faire courantes pour respecter les règles sanitaires ou en raison de la commodité de ce type de rencontres. Toutefois, la tenue de rencontres physiques, en présence de tous les acteurs concernés, demeure essentielle pour l'atteinte de certains objectifs.
- Nous avons voulu connaître le point de vue des élus de l'organisation sur leur implication, leur motivation et la tenue de réunions, dans le contexte de la pandémie et un peu plus largement. Un questionnaire a été envoyé et nous avons obtenu 10 réponses sur 15 élus de la Fédération.
- Le questionnaire nous a permis de constater que la motivation des élus est tout de même bonne et n'a pas été trop affectée par la pandémie. Il est pertinent de conserver des sujets variés à l'ordre du jour des rencontres. Les élus sont intéressés de s'impliquer et certains offrent d'en faire davantage.
- En lien avec la tenue des réunions, le conseil d'administration recommande de tenir certaines rencontres en mode présentiel uniquement comme l'assemblée générale annuelle ou les formations. Sinon, il recommande de viser que les deux tiers des rencontres du conseil d'administration se tiennent en présentiel uniquement. De plus, en rencontre virtuelle, un code de conduite ou étiquette pourrait être adopté pour une participation plus active.

À la rencontre de nos membres

- La Fédération a tenu son assemblée générale annuelle le 26 octobre, au Centre des congrès de Rouyn-Noranda, sous le thème « La famille agricole au cœur de l'autonomie alimentaire ». Les élus ont choisi ce thème afin de remercier et de valoriser le travail des producteurs et productrices agricoles. Afin de valoriser le travail des producteurs, qui de mieux comme conférencier que Pierre Rhéaume, qui tient notamment « La page à Pierre » dans La Terre de chez nous. Il faisait bon de pouvoir enfin se voir en plus grand groupe, malgré les mesures sanitaires toujours en place au Québec. Environ 80 personnes étaient présentes pour célébrer le métier d'agricultrice et d'agriculteur et les délégués ont fait l'étude des résolutions permettant de déterminer les priorités de l'organisation. Le vice-président de l'UPA, Martin Caron, a présenté les dossiers d'actualité de l'organisation.
- Le 12 avril, Stéphanie Levasseur, deuxième vice-présidente générale, et Magali Delomier, directrice de la Direction affaires publiques et syndicales, de l'Union des producteurs agricoles, participaient en mode virtuel à la Tournée de la Confédération. Elles ont rencontré les membres du conseil d'administration en avant-midi. En après-midi,

elles ont présenté les dossiers d'actualité de l'Union pour l'année 2022. Les producteurs et productrices agricoles ont eu la chance de poser leurs questions et d'échanger sur divers enjeux, tels que la hausse du coût des intrants, ASREC foin-gel tardif, les services vétérinaires, l'entretien des cours d'eau ou la remise en culture des terres en friche.



La conférence de Pierre Rhéaume a malheureusement dû se tenir par Zoom, mais cela n'a pas empêché les gens présents d'apprécier la conférence. Par la suite s'est tenue une discussion en groupe.



Mobilisation face aux coûts des intrants qui explosent

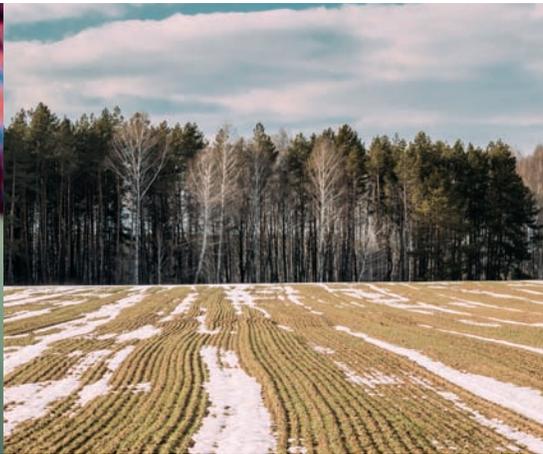
- Au début de 2022, les syndicats locaux et la Fédération ont discuté des enjeux de la hausse du coût des intrants et des impacts de l'inflation.
- Au mois de mars, le Syndicat local de l'UPA du Témiscamingue déposait une résolution pour une aide d'urgence. La fédération régionale a fait suivre cette résolution à la Confédération de l'UPA.
- En avril, le sujet a été discuté avec la deuxième vice-présidente de la Confédération, Stéphanie Levasseur, lors de la Tournée de la Confédération.
- Le 27 mai, le C.A. de la Fédération s'est doté d'un plan de mobilisation en lien avec la hausse du coût des intrants, avec une gradation des moyens de pression. À cette même date, la Confédération de l'UPA envoyait une lettre à la ministre fédérale de l'Agriculture et au ministre provincial de l'Agriculture.
- Le 30 mai, nous avons publié un bulletin « Nouvelles fraîches », spécial coût des intrants.
- Entre le 14 juin et le 25 juillet, nous avons rencontré les députés de la région afin d'obtenir un engagement des gouvernements à soutenir l'agriculture. Ainsi, Sébastien Lemire, député d'Abitibi-Témiscamingue, Suzanne Blais, députée d'Abitibi-Ouest, Émilise Lessard-Therrien, députée de Rouyn-Noranda – Témiscamingue, et Pierre Dufour, ministre des Forêts, de la Faune et des Parcs, ministre responsable de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et de la région du Nord-du-Québec et député d'Abitibi-Est, ont été rencontrés. Des représentants de la Fédération les ont sensibilisés aux impacts de la hausse du coût des intrants en agriculture.
- Nous demandons qu'une aide spéciale soit versée rapidement aux entreprises agricoles, un ajustement des prix plus flexible et plus réactif pour les productions sous gestion de l'offre, une indexation et actualisation rapide des coûts de production à l'ASRA, un rabais de taxes sur le carburant diesel et une bonification du programme de protection des taux d'intérêt.



Rencontre avec le ministre Pierre Dufour le 25 juillet.



Rencontre avec le député fédéral Sébastien Lemire.



Élections fédérales et municipales de 2021

- 19 août : Journée de la rentrée de la Confédération de l'UPA en mode virtuel, sur le thème des élections municipales.
- 1^{er} et 3 septembre : Conseil général élargi avec la rencontre des diverses formations politiques pour les élections fédérales afin de connaître leurs engagements en agriculture. Diffusion en direct sur Facebook.
- 3 septembre : Conseil d'administration extraordinaire de la Fédération afin de préparer la stratégie pour les élections fédérales.
- Les syndicats locaux ont été invités à s'impliquer dans la campagne électorale municipale. Nous avons également lancé un appel avant la fin des mises en candidature, afin que plus de producteurs s'impliquent en politique municipale pour que la voix du monde agricole soit davantage entendue. Ce sont sept agriculteurs et agricultrices qui ont été élus maires, dont notre président et deux élus de syndicats locaux.
- En septembre, un document sur « Les enjeux agricoles de la campagne électorale fédérale 2021 » a été préparé en région et envoyé aux candidats des divers partis. Les candidats avaient à répondre aux questions qui leur étaient adressées par l'entremise d'une vidéo. Ce sont deux candidats qui ont réalisé une vidéo que nous avons diffusée sur nos pages Facebook, YouTube et sur notre site Internet. Les débats régionaux organisés par d'autres organisations ont également été l'occasion de faire part de nos demandes en agriculture.



La gestion des ressources humaines et le suivi des budgets

- Les éléments majeurs qui ont eu un impact sur les budgets de la dernière année sont : oui, encore la COVID-19, l'immeuble et les ressources humaines. Dans le cas de la COVID-19, la tenue de réunions à distance et l'annulation de quelques rencontres ont eu pour effet de présenter un budget syndical positif à 34 874 \$.
- Face au contexte financier difficile de la fédération régionale, nous avons adressé une demande au Fonds de défense professionnelle (FDP) afin de nous aider à couvrir les frais de déménagement et autres frais. Fort heureusement, le FDP a accepté une demande pour un montant de 63 485 \$. Pour l'année 2021-2022, nous avons réclamé une somme de 25 401 \$, nous permettant d'utiliser 52 845 \$ sur le budget alloué.
- En raison de la pandémie, la fédération régionale a mis en place des mesures pour assurer les services aux producteurs et productrices agricoles tout en suivant les lignes directrices émises par le gouvernement. Ainsi, les membres du personnel de la Fédération qui étaient majoritairement en télétravail ont fait un retour progressif en août 2021.
- Comme le télétravail est une pratique maintenant bien implantée, la Fédération a adopté la politique cadre de télétravail de la Confédération de l'UPA. Les employés sont généralement en télétravail deux jours par semaine.
- La gestion des ressources humaines a été influencée par :
 - le congé de maternité d'une adjointe administrative et le départ de sa remplaçante;
 - le congé maladie de la directrice adjointe et responsable du Centre d'emploi agricole, Linda Lavoie;
 - le départ de la conseillère en ressources humaines en février et de l'aménagiste à la fin mai;
 - l'embauche d'une ressource additionnelle dans le but de retirer les dossiers syndicaux des employés du CEA pour qu'ils développent l'offre de services facturables. Elle a malheureusement quitté après trois mois.
- Dans la section syndicale, un montant de 14 597 \$ a été fourni au Syndicat de la relève agricole d'Abitibi-Témiscamingue.

25 ans de service de Martine Delage

La Confédération de l'UPA a souligné les employés cumulant 25 ans de service lors de son dernier Congrès général. Elle a reconnu Martine Delage, qui a été embauchée le 24 septembre 1996. Elle a travaillé avec le Syndicat des producteurs de bovins afin de mettre en place un réseau de commercialisation des veaux d'embouche. Le réseau aura permis, sur une période de dix années, de mettre en marché plus de 40 000 bovins de la région. Elle a également accompagné le Syndicat des producteurs d'agneaux et moutons, et celui des agricultrices, en plus d'être responsable de la vie syndicale et des communications. Parmi les autres dossiers marquants, notons la mise en place du Programme de drainage des terres agricoles, qu'elle a coordonné avec le Syndicat local de l'UPA du Témiscamingue et les instances régionales. Il y a eu également la mise en œuvre de l'UPA du futur en 2012. Depuis mai 2015, elle occupe la direction régionale de la Fédération. Le soutien du revenu des entreprises agricoles et la reconnaissance des particularités régionales sont des enjeux qui lui tiennent à cœur. Une phrase qui résume ses années de service : « Motivation et fierté de travailler pour du bon monde, une cause juste et selon mes valeurs ».



Chevrons dissociés ayant mené à la nécessité des travaux.



Une partie du bois pour le renforcement des chevrons.



Mur de béton fissuré à reconstruire.



De beaux locaux rénovés!

Un retour attendu dans nos locaux rénovés!

- Après moult péripéties avec notre immeuble, les 20 et 21 juin, les employés de la fédération régionale de l'UPA ont pu revenir au 970, avenue Larivière, après plus de 20 mois dans des locaux temporaires. Nous étions vraiment heureux de retrouver de beaux bureaux lumineux et rénovés!
- Rappelons qu'après la découverte de problèmes aux chevrons à l'immeuble du 970, avenue Larivière, nous avons dû déménager temporairement.
- Le conseil d'administration avait décidé, en juillet 2020, de reconstruire un nouveau bureau, au même emplacement, et avec un étage additionnel pour des espaces locatifs. Mais la pandémie a entraîné une hausse fulgurante des coûts, portant la construction à 2,3 millions de dollars, ce qui devenait un projet trop risqué. En janvier 2021, le conseil d'administration a donc mis le projet de construction sur pause afin de réévaluer toutes les options.
- À la suite de démarches entreprises auprès d'entrepreneurs, nous n'avons reçu les soumissions pour la rénovation qu'en novembre. Nous avons également rencontré des institutions financières pour le financement du projet de rénovation.
- Le 6 décembre, le conseil d'administration décidait de retenir l'option de la rénovation.
- Le 5 janvier, tenue d'un conseil d'administration extraordinaire. Il est décidé d'adopter les soumissions révisées et de choisir la Caisse Desjardins comme institution financière.
- Le 13 janvier, nouvelles soumissions avec l'ajout du montant des frais d'ingénierie pour les fondations, pour un total de 599 917,55 \$.
- Le 17 janvier, les travaux commencent par le désamiantage. Enfin, nous voyons la lumière au bout du tunnel!
- Les 20 et 21 juin, le grand déménagement arrive enfin et nous retournons dans nos locaux rénovés!
- Les coûts du projet sont de 646 157 \$, dont plus de 32 790 \$ additionnels en électricité pour la mise aux normes. D'autres frais s'ajouteront dont pour le gravelage de la cour.
- Voici en photo quelques étapes des rénovations dont les travaux sont réalisés par Construction Lexis.

Aménagement et environnement

- Plan d'agriculture durable du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
 - Volet interrégional : la Fédération a coordonné le dépôt d'un projet sur la biodiversité en collaboration avec trois autres fédérations régionales. Le projet déposé en novembre a été modifié en janvier et accepté le 23 mars. Ce projet vise à tenir des activités collectives de sensibilisation, d'information et de valorisation sur la biodiversité, en collaboration avec les autres régions et les partenaires déjà actifs sur cet enjeu;
 - Volet régional : Participation à la consultation du MAPAQ sur le plan d'action régional avec la présence d'un représentant de chaque syndicat local. La Fédération a également été présente au lancement du plan d'action;
 - Volet des rétributions : Envoi courriel aux producteurs et productrices de la région afin de les encourager à participer à la présentation virtuelle du 24 février organisée par le MAPAQ et La Financière agricole du Québec (FADQ). Publication d'un texte et éditorial dans le bulletin « Nouvelles fraîches ».
- Agriculimat : Le 28 avril, rencontre du premier groupe de travail régional pour le projet Agriculimat, des fermes adaptées pour le futur, phase 2 (2021-2024) avec la participation des deux fermes pilotes de la région.
- 15 mars : Sommet agroenvironnemental 2022, au Centre des congrès de Lévis. Sous la thématique « De l'inspiration à l'action », cet événement était l'occasion de créer des liens entre les producteurs agricoles, les intervenants du milieu et les chercheurs.
- Demande d'article 59 : Rencontre de la MRC d'Abitibi-Ouest avec des représentants de la fédération régionale et du Syndicat local de l'UPA d'Abitibi-Ouest, le 8 avril.
- Milieux humides et hydriques :
 - Participation aux rencontres régionales sur les objectifs de conservation des milieux humides et hydriques;
 - Consultations sur l'élaboration des Plans régionaux des milieux humides et hydriques (PRMHH).
- Participation au comité de la zone périphérique du Parc national d'Aiguebelle pour l'élaboration du guide des bonnes pratiques agricoles volontaires en zone périphérique.
- Siège aux organismes de bassin versant Abitibi-Jamésie et du Témiscamingue.
- Mise à jour de la politique d'aménagement de la Fédération.
- Participation aux conférences administratives régionales. Ces rencontres mettent en communication les intervenants de l'aménagement du territoire sur les enjeux touchant l'occupation et la vitalité du territoire. L'autonomie alimentaire, les milieux humides et l'agriculture ont fait partie des sujets abordés.
- Suivi de l'entente-cadre du reboisement subventionné.
- Suivi des projets d'Hydro-Québec.



Analyse des demandes de la Commission de protection du territoire agricole du Québec (CPTAQ)

- Cinquante-trois décisions ont été rendues par la CPTAQ, cette année, en Abitibi-Témiscamingue. La Fédération a commenté les orientations préliminaires dans onze dossiers.
- Toutes les demandes demeurent analysées par la Fédération. Certaines autorisations mineures et refus préliminaires ne sont cependant plus commentés auprès de la CPTAQ.
- La Fédération continue de commenter toutes les demandes émises par une municipalité, une MRC ou un ministère à la CPTAQ.

Centre d'emploi agricole

Le Centre d'emploi agricole (CEA) existe grâce au financement de Services Québec (70 %) et de la Fédération de l'UPA (30 %). La Fédération tient à remercier la direction régionale de ce ministère pour son appui et sa collaboration. Le CEA a pour mandat le recrutement et le placement des employés agricoles, la promotion et la valorisation des métiers et du marché du travail, ainsi que la concertation pour la réalisation des activités. Le CEA a :

- traité 127 affichages de postes dans une quinzaine de tribunes (sites Internet, placement en ligne de Services Québec, réseaux sociaux, écoles d'agriculture et divers organismes d'employabilité);
- réalisé 23 placements de travailleurs;
- accompagné 13 entreprises dans la description de tâches, l'entrevue préliminaire et la rédaction d'un contrat de travail;
- accompagné 28 entreprises dans leurs démarches de rétention de la main-d'œuvre;
- réalisé la promotion des programmes FermEmploi, AgriEmploi et AgriFrancisation offerts par AGRICarières. À cet effet, il a finalisé 17 stages d'intégration via le programme FermEmploi et AgriEmploi, et quatre ententes d'AgriFrancisation ont été signées avec les producteurs;
- inscrit 4 entreprises au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT);
- publié 8 articles reliés à l'emploi agricole dans le bulletin régional « Nouvelles fraîches »;
- réalisé 2 chroniques agricoles sur les services du CEA;
- promu le concours MA FERME, MON MONDE;
- participé à une formation provinciale offerte par AGRICarières sur les nouveaux programmes offerts aux entreprises agricoles;
- participé aux rencontres mensuelles du réseau des Centres d'emploi agricole;
- participé aux rencontres hebdomadaires d'équipe responsable des travailleurs étrangers temporaires;
- participé à 3 rencontres par Zoom, organisées par Services Québec, pour les organismes d'employabilité;
- participé au conseil d'administration du Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT), par la conseillère en ressources humaines, à titre d'observatrice;
- participé au Forum ressources externes de Services Québec (présence de la conseillère en ressources humaines);
- participé à la rencontre des Fédérations régionales en lien avec le Conseil pour le développement de la main-d'œuvre agricole UPA - AGRICarières.



L'équipe du CEA, Linda Lavoie, Sophie Robichaud et Gabrielle Paquette.



Travailleurs étrangers temporaires

- Réalisation de 122 placements de travailleurs étrangers temporaires;
- Soutien de 36 entreprises dans leurs démarches pour la main-d'œuvre étrangère, pour 84 demandes d'étude d'impact sur le marché du travail (EIMT).



Mise en œuvre des nouveaux services facturables

- Depuis le 1^{er} juillet, le CEA offre des nouveaux services facturables en gestion des ressources humaines aux entreprises agricoles. Les services sont offerts par thème, par activité ou encore en banque d'heures. Le thème « Accueil et intégration » comporte plusieurs activités et ce thème est la base de la rétention de la main-d'œuvre.
- Les entreprises peuvent bénéficier d'une aide financière par le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue allant jusqu'à 85% du coût.
- Les employeurs ont de plus en plus d'obligation à respecter. La gestion des ressources humaines est un enjeu important et le CEA peut s'en occuper. Ce sont 8 entreprises de la région qui ont fait appel à ce nouveau service en ressources humaines depuis son lancement.



Prévention et santé psychologique

Mutuelle de prévention et Prévention Plus

- La région compte 21 entreprises agricoles membres de la Mutuelle de prévention qui ont reçu les services d'accompagnement de la conseillère, entre autres, avec la visite annuelle, de leur entreprise et l'élaboration d'un programme de prévention dont l'objectif est d'améliorer la santé et la sécurité à la ferme, tout en respectant les obligations de l'employeur. À la demande, elle peut aussi participer à une inspection commandée par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).
- Cinq entreprises ont bénéficié du service de Prévention Plus. Ce service permet de recevoir la conseillère en santé et sécurité à la ferme. Celle-ci fait, avec le producteur, le programme de prévention. Celui-ci est obligatoire afin de respecter les obligations de l'employeur à la CNESST.

Santé psychologique

- Participation de la conseillère en ressources humaines et de la directrice régionale à huit rencontres des comités de pilotage des projets de travailleur de rang de l'Abitibi et du Témiscamingue.
- Participation au comité de financement des deux projets de travailleurs de rang.
- Présence au lancement officiel du projet de travailleur de rang en Abitibi, réalisé le 22 février, en présentiel, à Rouyn-Noranda et en mode virtuel. Collaboration pour la promotion de l'évènement.
- 9 mai : Forum provincial sur la santé psychologique avec un groupe satellite en Abitibi Témiscamingue.
- 17 mai : Rencontre avec Paul Doyon au sujet du financement des projets de travailleur de rang par l'organisme « Au cœur des familles agricoles ».



Lancement du projet de travailleur de rang en Abitibi. Sur la photo : Normand Lemieux, UPA; Anabelle Landry-Genesse, Centre de prévention du suicide du Témiscamingue; Isabelle Talbot, travailleuse de rang; et Mélanie Tremblay, Centre de prévention du suicide d'Amos.





Collectif en formation agricole

- Le Collectif en formation agricole (CFA) a offert 29 thèmes de formation aux producteurs et aux productrices agricoles de la région.
- Sept formations étaient déjà organisées par d'autres centres d'enseignement et nous avons offert des rabais sur ces dernières aux participants de l'Abitibi-Témiscamingue.
- Offre de 241 heures de formation de courte durée non créditée.
- Une moyenne de douze participants par formation a été atteinte.
- Tenue de dix-neuf formations sous un format virtuel.
- Tenue de seize formations en présentiel, dont huit avaient un nombre limité de participants imposé par le formateur.
- Au total, nous avons donc touché quatre cent huit participants pour les formations de courte durée non créditée.
- Envoi d'un questionnaire sur les besoins de formation à tous les producteurs.
- Promotion des activités de formation par neuf infolettres et une chronique agricole à CKVM.
- Inscription des dates d'activités de formation dans l'agenda des activités à venir dans le bulletin « Nouvelles Fraîches ».
- Plusieurs partenaires financiers se sont impliqués afin d'offrir les formations, notamment le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue, Services Québec, le MAPAQ, les Groupes conseils agricoles, le Syndicat des producteurs de bovins d'Abitibi-Témiscamingue, Desjardins Entreprises, et Espace d'accélération et de croissance de l'Abitibi-Témiscamingue.

Communications et vie syndicale

Accueil des nouveaux producteurs

- Chaque syndicat local a la responsabilité d'accueillir les nouveaux producteurs et les nouvelles productrices. Les « accueilleurs » sont Lucien Robert (Témiscamingue), Mélanie Rivard (Abitibi-ouest), Gilles Bérubé (Abitibi et Vallée-de-l'Or), Éric Grenier et Maurice Migneault (Rouyn-Noranda).
- Plusieurs des « accueilleurs » ont reçu une formation au printemps 2022.
- Implantation progressive d'une nouvelle politique d'accueil qui devrait permettre une rencontre plus rapide et complète avec les nouveaux producteurs.
- En 2021-2022 : 58 entreprises sur 63 nouvelles entreprises ont été accueillies, pour un taux de 92 %. Il s'agit d'un très bon résultat.
- Mise à jour de la pochette d'accueil afin de mieux informer les nouveaux producteurs des services disponibles dans les différentes instances comme le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, La Financière agricole du Québec ou le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue.



Support aux actions des cinq syndicats locaux de la région

- Offre de 781 heures de temps des professionnels. Par le contrat de service, les syndicats locaux ont également utilisé des heures facturables pour la comptabilité et le secrétariat.
- Une table des présidents des syndicats locaux a été tenue en décembre. Les présidents et les agents syndicaux ont préparé le plan d'action annuel de leur syndicat respectif en lien avec les suivis à réaliser à la suite de leur assemblée générale annuelle et le plan d'action en vie syndicale de la Fédération. Ils ont pu échanger sur différentes idées en groupe.
- Les syndicats locaux ont recruté sept nouveaux administrateurs, dont quatre nouvelles femmes. Seulement cinq postes sont vacants sur les soixante-et-un postes disponibles dans les syndicats locaux, soit un taux d'occupation de 91 %.
- La totalité des nouveaux élus a été incitée à visionner le webinaire sur les rôles et les responsabilités des élus.
- Tenue de cinq comités en vie syndicale.
- Participation du responsable de la vie syndicale à sept rencontres provinciales en vie syndicale.
- Étude des résolutions en prévision de l'AGA et du Congrès général de l'UPA.
- Établissement des critères et choix la ferme qui ouvrira ses portes.
- Formation de comités de recrutement dans les syndicats locaux.
- Étude et analyse des changements réglementaires qui seront suggérés aux syndicats locaux.

Information et communications

- Formation de professionnels et d'adjointes chargés de mettre à jour le nouveau site Internet de l'UPA.
- Publication de dix numéros du bulletin « Nouvelles fraîches ». En plus d'être transmis par la poste, à tous les producteurs de la région, il est aussi transmis, par courriel, aux membres du Syndicat de la relève agricole d'Abitibi-Témiscamingue (SRAAT), ainsi qu'à plusieurs organismes et ministères.
- Collaboration à la revue L'U de l'Union des producteurs agricoles en fournissant des textes à chaque parution.
- Pour une treizième année consécutive, coordination de la chronique agricole sur les ondes de CKVM 93,1 La voix du Témiscamingue, commanditée par Desjardins Entreprises. Trente chroniques ont été diffusées et rendues disponibles sur le site Internet de la Fédération, ainsi que sur les pages Facebook de la Fédération et du SRAAT.
- Présence médiatique constante afin de faire valoir les positions ou de présenter les activités de la Fédération.
- Le nombre de personnes qui suivent notre page Facebook est passé de 783 à 1 245 personnes depuis un an.
- Alimentation du compte Instagram UPA_Abitibi-Témiscamingue où l'on partage des photos et des vidéos agricoles de l'Abitibi-Témiscamingue.
- Présence du jeu Kasscroust pour les enfants à l'Exposition agricole du Témiscamingue, à Saint-Bruno-de-Guigues.
- Campagne de sensibilisation auprès des motoneigistes afin qu'ils ne circulent plus sur les sentiers de motoneige :
 - une publicité télévisée a été tournée et diffusée à TVA et Noovo;
 - près de 400 affiches ont été vendues et distribuées aux producteurs agricoles et forestiers à prix réduit;
 - une très belle campagne qui a eu des retombées positives pour diminuer la circulation des motoneiges.
 - Cette campagne nous a également permis de tisser des liens avec nos partenaires de Tourisme Abitibi-Témiscamingue et de l'Association des clubs motoneigistes de l'Abitibi-Témiscamingue.



Kasscroust

Photo : Williams Nourry



Lancement de la campagne de sensibilisation aux motoneigistes en décembre 2021 en compagnie de Tourisme Abitibi-Témiscamingue, de l'Association des clubs motoneigistes et de la mairesse de Rouyn-Noranda, Diane Dallaire.



LES SYNDICATS LOCAUX

Abitibi

- Tenue de huit réunions du conseil d'administration;
- Tenue d'une assemblée générale annuelle;
- Participation aux rencontres du comité pilotage de travailleur de rang de l'Abitibi;
- Participation aux rencontres pour le projet Foin de commerce;
- Participation à la rencontre Table ronde pour les producteurs agricoles;
- Participation à la rencontre Défis RH du CLD d'Abitibi;
- Participation au comité Agro-CLD;
- Participation à la rencontre pour le projet de ligne d'Hydro-Québec Figury-Landrienne;
- Participation aux rencontres pour l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie;
- Participation à une audience de la CPTAQ pour le dossier d'un producteur;
- Participation à la présentation d'une vidéo sur l'attractivité agricole à Landrienne;
- Participation à une rencontre du centre de technologie des résidus miniers;
- Participation financière à la campagne pour sensibiliser les motoneigistes;
- Participation aux rencontres du Comité consultatif agricole (CCA);
- Participation à une rencontre pour un dossier de reboisement à La Corne;
- Commandite accordée au marché public d'Amos;
- Contribution à la relève pour leur calendrier;
- Accueils et retraits des producteurs;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.



Abitibi-Ouest

- Tenue de l'assemblée générale annuelle, le 23 novembre 2021, au Motel Villa mon repos de La Sarre sous la formule de souper collectif;
- Tenue de quatre rencontres du conseil d'administration;
- Lancement d'un projet pilote de recyclage de plastique agricole lors d'une conférence de presse;
- Quatre producteurs testent une presse pour rendre le recyclage du plastique plus efficace;
- Soirée conférence des membres le 3 novembre 2021. Invités : Marc Dickey, de La Financière agricole du Québec (FADQ), pour le gel tardif et Christine Lajeunesse, d'AgriRÉCUP pour le projet de recyclage du plastique;
- Rédaction d'une lettre à la FADQ concernant la mauvaise saison de récolte du foin;
- Appui au projet de travailleur de rang en Abitibi;
- Rencontre avec la MRC d'Abitibi-Ouest afin que celle-ci se dote d'un Plan de développement de la zone agricole (PDZA);
- Rencontre avec la MRC d'Abitibi-Ouest sur l'état d'avancement de l'article 59 qui vise à permettre des zones de développement dans la zone agricole;
- Plusieurs tentatives de convaincre la MRC d'Abitibi-Ouest de lancer une démarche d'adoption d'un PDZA;
- Sensibilisation des producteurs et productrices à l'importance qu'ils soient représentés aux conseils municipaux;
- Révision de la politique financière du syndicat local;
- Contribution au SRAAT pour son calendrier;
- Rencontre du C.A. avec le directeur de la FADQ, Marc Dickey, sur la décision de la FADQ de ne pas indemniser les producteurs et productrices à la suite du gel tardif;
- Suivi des accueils et des retraits de producteurs;
- Participation financière à la campagne concernant les motoneiges qui circulent sur les terres agricoles;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.



Rouyn-Noranda

- Tenue de l'assemblée générale annuelle, le 24 novembre, en présentiel;
- Tenue de trois rencontres du conseil d'administration;
- Appui financier pour le financement de la campagne de sensibilisation auprès des motoneigistes qui circulent sur les terres agricoles;
- Participation de membres du C.A. à une audience publique de la CPTAQ;
- Contribution au SRAAT pour son calendrier;
- Accueils et retraits des producteurs;
- Rencontre avec la Ville de Rouyn-Noranda sur les enjeux des règlements municipaux en agriculture;
- Présence de membres du C.A. à une participation citoyenne de la Ville de Rouyn-Noranda;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.

Témiscamingue

- Tenue de l'assemblée générale annuelle, le 8 novembre 2021, au Centre communautaire de Saint-Bruno-de-Guigues;
- Tenue de cinq rencontres du conseil d'administration;
- Rencontre du C.A. avec la préfète de la MRC de Témiscamingue, Claire Bolduc, concernant le nouveau Plan de développement de la zone agricole;
- Après plusieurs demandes, une nouvelle station météo est implantée au Témiscamingue;
- Discussions et démarches visant à lancer un projet agricole en partenariat avec les écoles du Témiscamingue;
- Contribution au SRAAT pour son calendrier;
- Commandite au marché public de Ville-Marie;
- Annulation de l'activité de vins et fromages en raison de la COVID-19, pour une deuxième année;
- Révision de la politique financière du Syndicat local de l'UPA du Témiscamingue;
- Achat de publicités dans le cahier de Noël et le cahier agricole du journal « Le Reflet »;
- Le C.A. a adopté une résolution pour des actions concernant la hausse du coût des intrants, démarche qui a été poursuivie par la Fédération au niveau régional;
- Participation à la campagne concernant les motoneiges qui circulent sur les terres agricoles;
- Accueils et retraits des producteurs;
- Formation d'un comité pour l'organisation de la journée « Portes ouvertes Mangeons local » à la ferme Rose Haven de Lorrainville;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.

Vallée-de-l'Or

- Tenue de l'assemblée générale annuelle;
- Tenue de trois réunions du conseil d'administration en présentiel;
- Participation au comité mise en œuvre du PDZA de la MRC de la Vallée-de-l'Or;
- Préparation et participation aux tournages de capsules pour assurer la visibilité de l'agriculture au sein de la MRC de La Vallée-de-l'Or;
- Siège au Comité consultatif agricole de la MRC de La Vallée-de-l'Or;
- Tenue d'une activité sociale pour tous les membres du secteur avec comme invitée, Isabelle Talbot, travailleuse de rang;
- Rencontre avec la mairesse de Val-d'Or et la MRC de La Vallée-de-l'Or;
- Contribution au SRAAT pour son calendrier;
- Accueils et retraits des producteurs;
- Participation financière à la campagne de sensibilisation auprès des motoneigistes
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.



LES SYNDICATS SPÉCIALISÉS

Agricultrices

- Le nombre de membres est passé de 3 à 30 agricultrices;
- Activité sociale à la Ferme La Poul-a-ries, en octobre 2021, à laquelle ont participé quarante adultes et trente enfants;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.

Bois

L'année 2021 a été une année record pour les producteurs de la région :

- La valeur des ventes a fracassé le record de 2018 qui était de 40,30 millions de dollars (M\$). L'année 2021 a établi la nouvelle marque à 42,26 M\$;
- Le Syndicat des producteurs de bois d'Abitibi-Témiscamingue a mis en marché 507 000 tonnes métriques vertes (tmv) de bois pour les usines de la région;
- Pour la répartition des essences, 213 299 tmv de résineux et 293 632 tmv de feuillus ont été récoltés. Pour les lots intramunicipaux, ce sont 60 431 tmv de résineux et 51 623 tmv de feuillus;
- Un total de 205 producteurs et de 366 propriétaires ont mis du bois en marché à travers la région;
- Les prix aux producteurs ont augmenté drastiquement à l'été 2021 avec un mécanisme de fixation des prix selon le marché. Le prix a augmenté respectivement de 33% dans le feuillu et de 25% dans le résineux;
- La tordeuse des bourgeons de l'épinette (TBE) a progressé considérablement cette année, en Abitibi-Témiscamingue. Des démarches auprès de la SOPFIM se poursuivent après un refus de leur part de procéder à un arrosage en région à l'été 2022;
- Le syndicat est présent dans différents secteurs du monde forestier, comme la Fédération des producteurs forestiers du Québec, les Agences régionales de mise en valeur des forêts privées de l'Abitibi et du Témiscamingue, les comités consultatifs multiressources de toutes les MRC, à l'exception de la MRC d'Abitibi, ainsi que dans le secteur agricole, notamment à la fédération régionale de l'UPA et le Syndicat local de l'UPA du Témiscamingue.

Bovins

- Tenue de trois réunions du conseil d'administration;
- Tenue de l'assemblée générale annuelle, par Zoom, en février 2022;
- Conférence de Michel Daigle lors de l'assemblée générale annuelle de février 2022;
- Journée porte ouverte à la ferme de Vincent Boisvert, en avril 2022. Les conférenciers étaient : Oleksandr Zahrebelnyi, de Canada Meat Group; Nathalie Côté, des Producteurs de bovins du Québec (PBQ); et le président du SPBAT, Vincent Boisvert;
- Envoi d'une lettre aux députés régionaux concernant la hausse du salaire de l'ouvrier spécialisé;
- Rencontre avec la députée de Rouyn-Noranda - Témiscamingue, Émilise Lessard-Therrien, concernant la hausse du salaire de l'ouvrier spécialisé. Mme Lessard-Therrien a interpellé le ministre de l'Agriculture, André Lamontagne, à ce sujet;
- Rencontre du C.A. avec la récipiendaire du projet relève, Mélanie Rivard, afin d'améliorer un éventuel deuxième projet relève;
- Sondage auprès des producteurs concernant leur participation à un nouveau projet relève où ils seraient incités à vendre une vache au rabais;
- Création d'un comité pour un nouveau projet relève;
- Adoption d'une résolution demandant aux Producteurs de bovins du Québec (PBQ) d'améliorer leurs communications quant aux efforts environnementaux de la filière bœuf;
- Participation du conseil d'administration des PBQ;
- Activités de reconnaissance des administrateurs du SPBAT;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.



Nathalie Côté, des Producteurs de bovins du Québec, a tenu une conférence sur le développement durable de la filière bovine.



Les dirigeants d'un projet de nouvel abattoir fédéral dans le nord-est de l'Ontario ont présenté leur projet lors de la journée porte ouverte à la ferme de Vincent Boisvert.



Le président du Syndicat des producteurs de bovins de l'Abitibi-Témiscamingue, Vincent Boisvert et le représentant Bouvillons d'abattage, Yves Bergeron.

Grains

- Tenue de quatre réunions du conseil d'administration;
- Tenue de l'assemblée générale annuelle en mode virtuel, en février 2022;
- Rencontre avec Christian Barrette, agronome, à propos des résultats de son étude sur les unités thermiques maïs (UTM) au Témiscamingue;
- Rencontre avec la députée de Rouyn-Noranda - Témiscamingue, Émilise Lessard-Therrien, concernant la hausse du salaire de l'ouvrier spécialisé;
- Rencontre organisée pour les producteurs biologiques avec la Coop Agrobio;
- Discussion sur la hausse du prix des intrants et la non-disponibilité de certains produits. Une demande est adressée au Syndicat local de l'UPA du Témiscamingue afin qu'il regarde la possibilité de créer un regroupement d'achat de pétrole;
- Adoption de résolutions sur l'ASRA, le salaire de l'ouvrier spécialisé et la modification des UTM au Témiscamingue, pour que le maïs-grain soit assurable;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.

Lait

- Une dizaine de rencontres ont été réalisées au cours de la période;
- Réalisation de la tournée d'information et de consultation en mode virtuel;
- Départ de Gabriel Rancourt après 31 ans à la présidence des Producteurs de lait d'Abitibi-Témiscamingue (PLAT);
- Arrivée de Michel Robert à la présidence des PLAT;
- Support et suivi du programme de compensation fédéral en vertu des accords;
- Rencontre des députés sur l'actualité laitière, et ce, en mode virtuel;
- Suivi sur l'application d'une réserve de quota spécialement dédiée aux acheteurs de quota de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Hommage et remise de certificats « Lait'Xcellent » aux entreprises laitières de la région pour la qualité de leur lait, ainsi qu'une remise de mentions spéciales, commanditée par Lactalis, pour les efforts concernant l'amélioration des résultats de cellules somatiques du lait à la ferme;
- Promotion des produits laitiers et commandites d'activités sportives, caritatives et éducationnelles;
- Support aux banques alimentaires avec des dons en argent, en produits laitiers et en viande, dont certaines activités en collaboration avec le Syndicat des producteurs de bovins d'Abitibi-Témiscamingue;
- Suivi des résolutions régionales adoptées à l'AGA;
- Préparation de la planification stratégique en tenant compte du développement durable et de la carboneutralité;
- Implication et suivi aux audiences de la Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec sur le changement réglementaire de la tolérance négative de production et quelques réunions virtuelles avec les membres;
- Poursuite des efforts pour solutionner la problématique des résultats manquants des échantillons pour les entreprises de la région, et de leur impact sur la gestion et le revenu des entreprises laitières;
- Étude des priorités régionales pour le développement du secteur de la production laitière;
- Campagne de rencontre des membres par les administrateurs du comité régional pour discuter d'actualités laitières et remises de boules de Noël à l'effigie de la production laitière;
- Consultation sur le prochain Code de pratiques des bovins laitiers;
- Implication pour le maintien des services vétérinaires sur l'ensemble du territoire;
- Support financier au SRAAT pour son calendrier;
- Dossier à l'étude sur l'allègement administratif;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.



Relève agricole

- Tenue de huit réunions du conseil d'administration;
- Tenue de l'assemblée générale annuelle;
- Participation au 40^e Congrès annuel de la Fédération de la relève agricole du Québec (FRAQ) (format virtuel, rabais offert sur repas régionaux);
- Participation à la Journée relève du 2 avril 2022;
- Participation aux réunions du C.A. de la FRAQ;
- Participation au Collectif en formation agricole de l'Abitibi-Témiscamingue (CFA);
- Participation aux conseils d'administration des syndicats locaux de l'UPA;
- Maintien du rabais de 50 % aux membres sur leur coût d'inscription pour la majorité des formations mises en place par le CFA;
- Calendrier de la relève 2022;
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.

La réalisation de certaines activités est possible grâce à la participation financière du MAPAQ et de généreux commanditaires.



LE SUIVI AUX RÉOLUTIONS

1. **IMPACT DU MANQUE D'ENTRETIEN DES INFRASTRUCTURES DU MINISTÈRE DES TRANSPORTS DU QUÉBEC (MTQ)**

2. **REDEVANCES POUR LES ENTREPRISES AGRICOLES QUI AMÉLIORENT L'ENVIRONNEMENT ET CAPTENT DU CARBONE**

3. **ABATTAGE**

4. **SOUTIEN À LA REMISE EN CULTURE DE TERRES AGRICOLES EN FRICHE**

5. **PROGRAMMES DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION DU QUÉBEC**

6. **FINANCEMENT PAR LA FINANCIÈRE AGRICOLE DU QUÉBEC (FADQ)**

7. **BILAN PHOSPHORE**

8. **RELATIONS D'AFFAIRES DANS LA FILIÈRE AGROALIMENTAIRE**

9. **GEL TARDIF ET ASREC FOIN**

10. **FAVORISER L'ACHAT LOCAL ET LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE DES QUÉBÉCOIS**

Voici les suivis aux résolutions adoptées à l'assemblée générale annuelle d'octobre 2021. Les résolutions adoptées sont en cours pendant deux années consécutives.

1) IMPACT DU MANQUE D'ENTRETIEN DES INFRASTRUCTURES DU MINISTÈRE DES TRANSPORTS DU QUÉBEC (MTQ)

RÉGIONAL

- Envoi au MTQ régional d'un document décrivant les impacts des ponts en limitation sur les entreprises agricoles.
- Suivi d'une offre de service pour évaluer les pertes subies par une entreprise agricole.

PROVINCIAL

- Les demandes de la résolution régionale ont été reprises presque intégralement par le congrès général.
- Transmission de la résolution au ministre des Transports, François Bonnardel.
- La gestion du budget des travaux de réfection et l'établissement des priorités d'intervention relèvent de la responsabilité des directions régionales du MTQ. En conséquence, les fédérations régionales de l'UPA sont invitées à communiquer avec leur direction respective du MTQ pour discuter des enjeux et du calendrier de réalisation des travaux.

2) REDEVANCES POUR LES ENTREPRISES AGRICOLES QUI AMÉLIORENT L'ENVIRONNEMENT ET CAPTENT DU CARBONE

PROVINCIAL

- Les demandes de la résolution régionale ont été reprises presque intégralement par le Congrès général.
- Annonce, le 8 février 2022, par le ministre de l'Agriculture, André Lamontagne, de la mesure phare du Plan d'agriculture durable qui consiste à rétribuer des pratiques agroenvironnementales (Initiative ministérielle de rétribution des pratiques agroenvironnementales ou IMPRA).
- Le 24 mars 2022, la FADQ a procédé au premier versement de près de 20 M\$ à 1 767 entreprises agricoles qui se sont inscrites à la rétribution des pratiques agroenvironnementales.
- Annonce, dans le budget 2022 du gouvernement du Québec, d'une somme additionnelle de 29 M\$ accordée à l'IMPRA.
- Transmission d'une lettre au ministre, André Lamontagne, le 30 juin 2022, demandant notamment de dédier minimalement 100 M\$ annuellement à l'IMPRA afin d'appuyer un maximum de pratiques et d'entreprises.
- L'UPA a mis en place la Table pour le développement des marchés de proximité en 2019 sur laquelle siègent plusieurs associations et affiliés de l'Union dont un représentant de notre région. Cette Table est un lieu d'échanges dont le mandat est de réfléchir sur les perspectives de développement des marchés de proximité. Depuis 2019, elle a tenu en moyenne quatre rencontres par année.

3) ABATTAGE

RÉGIONAL

- Le 4 avril, la Journée d'étude sur les dossiers d'actualité portait sur les services d'abattage en région. Les membres du conseil d'administration de la Fédération et du Syndicat des producteurs de bovins, en plus d'un invité des Producteurs de lait étaient présents.
- Les objectifs de la journée étaient d'effectuer un tour d'horizon sur les projets d'abattage en région et avoir un partage d'information uniforme et que notre président soit à l'aise de porter notre position devant les médias ou autres.
- Les élus ont pu assister à une présentation sur le projet d'abattoir provincial de la Boucherie des Praz, ainsi que sur le projet de Canada Meat Group pour un abattoir fédéral à North Bay. De plus, la Direction des recherches et politiques agricoles de la Confédération a fait état de la situation de l'abattage au Québec, d'exemples d'initiatives dans le monde et la comparaison de la réglementation de l'abattage dans les provinces canadiennes. Sébastien Lemire, député d'Abitibi-Témiscamingue, a présenté un projet de cartographie des services en région.

PROVINCIAL

- Plusieurs demandes de la résolution régionale ont été reprises par le Congrès général.
- Envoi, en février 2022, d'une correspondance et de la résolution au ministre de l'Agriculture du Québec, à la ministre d'Agriculture et Agroalimentaire Canada, à l'Agence canadienne d'inspection des aliments et au député du Parti libéral du Canada.
- Suivi avec Mme Tousignant, conseillère en transformation alimentaire, secteur viandes, au MAPAQ, des avancées du groupe de travail MAPAQ-OMVQ sur la délégation d'actes vétérinaires et la téléinspection.
- Réalisation d'un sondage sur les irritants en lien avec l'abattage auprès des exploitants d'abattoirs et des groupes spécialisés, et présentation des résultats au MAPAQ.
- Rencontre et retour d'expérience de porteurs de projets innovants dans l'abattage au Québec et en France dans le cadre du groupe de travail sur l'abattage dans un contexte de mise en marché de proximité(à venir).
- Vigie sur le dossier et points réguliers sur le dossier d'abattage lors de rencontres de la Table pour le développement des marchés de proximité.
- Présentations de données aux fédérations régionales de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue (avril 2022), de la Mauricie (janvier 2022), de la Gaspésie-Les Îles (octobre 2021).
- Mise en place du projet pilote d'abattage de poulets à la ferme.



4) SOUTIEN À LA REMISE EN CULTURE DE TERRES AGRICOLES EN FRICHE

RÉGIONAL

- 10 janvier : Rencontre de suivi du protocole d'entente sur le reboisement des terres agricoles avec le MAPAQ et l'Agence régionale de mise en valeur des forêts privées de l'Abitibi.
- 8 février : Rencontre sur le reboisement avec le MAPAQ et l'Agence.
- 29 mars : Rencontre sur le reboisement portant sur l'échange d'information organisée par le MAPAQ régional avec l'UPA, le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et l'Agence.
- 3 juin : Rencontre sur le projet RAMO, une entreprise qui souhaite cultiver des boutures de saules, organisée par Sébastien Lemire, député d'Abitibi-Témiscamingue.
- 14 juin : Rencontre de Sébastien Lemire, député d'Abitibi-Témiscamingue, par des représentants de la fédération régionale, où nous avons discuté du reboisement des terres agricoles en friche et de pistes de solution afin de les protéger.

PROVINCIAL

- Résolution transférée à la Table de travail sur la fiscalité municipale agricole, l'aménagement du territoire et le développement régional pour analyse et recommandations qui l'a étudiée le 23 juin 2022.
- Un programme de remise en culture des terres dévalorisées a été mis en place dans la MRC de Témiscouata. Des programmes similaires sont déjà en place, notamment les communautés métropolitaines de Montréal et de Québec. Cette approche locale pourrait répondre à la demande formulée dans la résolution qui demandait un programme provincial.
- En ce qui concerne la demande relative à la taxation foncière, un suivi a été réalisé auprès du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) afin de valider les possibilités d'atteindre cet objectif, en fonction de la loi en vigueur.

5) PROGRAMMES DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION DU QUÉBEC

RÉGIONAL

- Deux rencontres du comité régional des programmes et du financement se sont tenues avec des représentants de l'UPA-FADQ-MAPAQ et des préfets. Son mandat est d'examiner les programmes et les leviers financiers existants;
 - un bilan des travaux du comité a été présenté lors des assemblées générales des syndicats locaux;
 - le comité a adressé 35 demandes de bonification aux programmes du MAPAQ et 4 demandes de nouveaux programmes.

PROVINCIAL

- Notre résolution a passablement été dénaturée au Congrès général.
- Envoi de la résolution au MAPAQ et au MAMH en février dernier.
- Traitement de la résolution à la Table sur la sécurité du revenu, en mai 2022.

6) FINANCEMENT PAR LA FINANCIÈRE AGRICOLE DU QUÉBEC (FADQ)**RÉGIONAL**

- Deux rencontres du comité régional des programmes et du financement se sont tenues avec des représentants de l'UPA-FADQ-MAPAQ et des préfets. Son mandat est d'examiner les programmes et les leviers financiers existants.
 - un bilan des travaux du comité a été présenté dans les assemblées générales des syndicats locaux;
 - le comité a adressé des demandes de bonification à la FADQ selon cinq grands axes : traitement et délai d'analyse des dossiers, la relève agricole, la prise de risques et de garantie, le capital patient et l'expertise des conseillers.
- Par sa participation à la Table provinciale en financement FADQ-UPA, le vice-président, Normand Lemieux, peut suivre la mise en œuvre du plan d'action provincial de La Financière qui répondrait à plusieurs de nos demandes.

PROVINCIAL

- Les demandes de la résolution régionale ont été reprises presque intégralement par le Congrès général.
- Résolution envoyée au premier ministre du Québec, au ministre des Finances et au président-directeur général de la FADQ en février 2022.
- Traitement de la résolution à la Table sur la sécurité du revenu, en mai 2022.
- Ces demandes font partie intégrante des travaux de la Table de travail sur le financement FADQ-UPA.

7) BILAN PHOSPHORE**PROVINCIAL**

- Transférée à la Table de travail sur l'agroenvironnement et l'atténuation des GES à laquelle siège notre président, pour analyse et recommandations.
- Fait partie des demandes du Plan vert agricole d'adapter la réglementation.

8) RELATIONS D'AFFAIRES DANS LA FILIÈRE AGROALIMENTAIRE**PROVINCIAL**

- Les demandes de la résolution régionale ont été reprises presque intégralement par le Congrès général.
- Envoi, en février 2022, d'une correspondance avec la résolution au premier ministre du Québec, aux ministres provinciaux de l'Agriculture à la ministre d'Agriculture et Agroalimentaire Canada.
- Formation d'un comité directeur de dix associations représentant l'industrie, dont un membre de l'UPA, avec une fréquence élevée de rencontres.
- Formation d'un groupe de travail représentant les dix associations pour la réflexion et l'élaboration du code de conduite avec une fréquence élevée de rencontres
- Formation d'un comité de suivi UPA-FCA- PFLC (Producteurs de fruits et légumes du Canada) avec plusieurs suivis et une fréquence élevée de rencontres. Une employée de l'Union y siège.

9) GEL TARDIF ET ASREC FOIN

RÉGIONAL

Station météo :

- Le 23 août 2021, nous avons eu la confirmation qu'il y aura ajout de deux stations météo, en région, pour l'année 2022. Un ajout se fera dans le secteur de Chazel afin de mieux couvrir les conditions météo de ce secteur. Un deuxième ajout se fera pour le secteur de Saint-Bruno-de-Guigues afin de bien couvrir les conditions particulières de proximité du lac Témiscamingue.

Saison 2021 :

- Un gel historique, suivi par une longue sécheresse à la fin mai et en juin, a affecté la culture fourragère, dont les rendements ont été réduits.
- 26 août : Conseil d'administration de la Fédération avec la participation de Martin Caron, premier vice-président de l'UPA, et Marc Dickey, directeur territorial de la FADQ, afin de discuter du gel printanier et de l'assurance récolte.
- Novembre 2021 : Préparation d'un questionnaire qui a été envoyé aux fermes de la région pour documenter la situation afin de comparer les pertes réelles en production fourragère avec ce qui a été indemnisé par la FADQ.
 - Nombre de répondants : 49
 - Constat des pertes : les pertes de rendement mesurées étaient de 0 à 30% supérieures à celles indemnisées par la FADQ selon les zones.
- 3 novembre : Le Syndicat local de l'UPA d'Abitibi-Ouest organise une soirée conférence pour ses membres avec Marc Dickey.
- 19 janvier : Envoi à la FADQ des résultats du questionnaire sur les impacts du gel et de la sécheresse.
- 27 janvier : Conseil d'administration virtuel de la Fédération, suivi de l'assurance récolte avec Marc Dickey, pour réaliser un suivi de la situation et présenter les résultats du questionnaire.
- 28 mars : Conseil d'administration virtuel de la fédération régionale de l'UPA. Marc Dickey, directeur territorial de la FADQ nous présente les conclusions de l'analyse de la FADQ : le Programme d'assurance récolte permet, sous certaines conditions, d'appliquer une autre méthode de calcul de la perte lorsqu'une situation climatique exceptionnelle non entièrement traduite par les grilles d'indemnisation survient. Or, deux des quatre conditions minimalement exigées par le fédéral ne sont pas rencontrées, à savoir :
 - le gel tardif n'est présentement pas une cause de dommage couverte par la protection Foin et pâturages, ni en baisse de rendement, ni en risque circonscrit;
 - l'écart entre les pertes établies par les grilles Gel et Quantité et celles déclarées par les fermes partenaires foin (ou celles issues des fermes enquêtées par l'UPA) est en moyenne inférieur à 15 % pour les secteurs identifiés;
- 5 avril : Rencontre de représentants du Syndicat local de l'UPA d'Abitibi-Ouest et de la fédération régionale, avec la députée d'Abitibi-Ouest, Suzanne Blais, au sujet de l'assurance récolte foin pour la saison 2021.
- Début mai : Envoi d'un document résumé de la situation à la députée Suzanne Blais.
- De décembre à juin : Participation de Pascal Rheault, président, à six réunions du comité provincial de travail ASREC foin-FADQ-UPA. Il a pu faire valoir les pertes cumulées à la suite du gel tardif et de la sécheresse, et demander le déclenchement d'une mesure exceptionnelle. Également, il a demandé que le gel tardif soit un risque couvert.

PROVINCIAL

- Les demandes de la résolution régionale ont été reprises en grande partie par le Congrès général.
- Envoi de la résolution au président-directeur général de la FADQ, en février 2022.
- Traitement de la résolution à la Table sur la sécurité du revenu, en mai 2022.
- La majorité des demandes sont traitées par le comité de travail FADQ-UPA sur la révision des grilles de pertes pour la couverture foin à l'assurance récolte.
- L'Union estime que la FADQ doit mettre l'accent sur les visites terrain pour bien identifier les pertes non couvertes, ou mal couvertes, par les grilles (ex. : gel printanier, grêle, etc.).
- L'UPA a travaillé avec la FADQ afin d'ajuster les grilles de pertes et les risques couverts à l'ASREC foin pour les saisons à venir. Parmi les changements retenus, la FADQ a confirmé qu'elle adressera une demande à Agriculture et Agroalimentaire du Canada afin de pouvoir inclure le gel printanier dans les risques couverts en vertu des « situations exceptionnelles », et ce, dès la saison 2023.

10) FAVORISER L'ACHAT LOCAL ET LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE DES QUÉBÉCOIS**RÉGIONAL**

- Le syndicat local d'Abitibi-Ouest a fait une rencontre avec Émilise Lessard-Therrien afin de partager l'idée d'élaborer et de mettre en œuvre un système de carte « Achetons québécois ».

PROVINCIAL

- Résolution transférée au conseil exécutif pour suivi.
- La résolution a été étudiée par les instances avec une analyse ayant trait au SNAP. En effet, ce programme américain fournit des avantages financiers pour compléter le budget alimentaire des familles dans le besoin, mais il ne les contraint pas d'acheter des produits fabriqués aux États-Unis dans les épicerie qu'ils fréquentent.
- Les instances de l'Union sont arrivées à la conclusion que le système de bons alimentaires n'est pas la solution à privilégier, car elle est complexe à mettre en place et à administrer.
- En raison de cela, les instances nous redirigent vers ce qui existe déjà comme, par exemple, ce qui a été mis en place dans la région de Charlevoix. En effet, celle-ci a créé sa propre monnaie locale afin d'encourager l'économie de la région et d'éviter un exode d'argent vers les autres régions et donc faire vivre les commerces de proximité.
- Pour ce qui est des initiatives pour l'achat local, rappelons également qu'elles sont nombreuses, comme l'application Mangeons local, défi 100 % local, etc



TOUS
ENSEMBLE

AFIN DE PROMOUVOIR L'AGRICULTURE DE CHEZ NOUS

Mon équipe et moi sommes là pour vous!

Lemire.info

sebastien.lemire@parl.gc.ca

819 762 3733 | 1 800 567-6433





LÀ

**POUR VEILLER SUR
VOTRE AVENIR**

1 800 848-1531
promutuelassurance.ca

PROMUTUEL

ASSURANCE

BORÉALE

LA DESTINATION
AGRO-GOURMANDE DE
L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

GOUTEZAT.COM



DÉCOUVREZ
LES MARAÎCHERS,
LES PRODUCTEURS ET
LES AGROTRANSFORMATEURS
DE CHEZ-NOUS!

Une BOUTIQUE en ligne

Un RÉPERTOIRE agroalimentaire

Des NOUVELLES gourmandes
(recettes, conseils et plus encore!)

SUIVEZ-NOUS!   

UNE INITIATIVE DES



AVEC LA PARTICIPATION DE



COLLÈGE BORÉAL

UN CHOIX
pour cultiver
la vie



Pratiques agricoles (1 an)
Agricultural Practices

Techniques agricoles (2 ans)
Agricultural Techniques

collegeboreal.ca



**Novago Coopérative est fière de
contribuer au succès des producteurs
et productrices agricoles de la région !**

Terreau fertile à votre succès

1-866-7NOVAGO

novago.coop



SLS

TRANSPORT LAITIER INC.

SERVICES OFFERTS
TRANSPORT D'EAU POTABLE
REPLISSAGE DE PISCINES
CUEILLETTE DE LAIT A LA FERME



SLS TRANSPORT LAITIER INC.

LORRAINE DROUIN
819-629-4251

SYLVAIN COSSETTE
819-629-7588

Courriel : lorraine@slstransport.ca

L'agriculture,

un univers qui gagne à être découvert!



Reconnaissance | Soutien | Concertation

La MRC de La Vallée-de-l'Or s'engage à multiplier les efforts afin que le secteur agricole et agroalimentaire soit reconnu pour son apport important à la diversité économique et au développement des communautés rurales.

Une valorisation importante



2021-2022

La MRC de La Vallée-de-l'Or a travaillé de concert avec les producteurs et les productrices de son territoire pour créer :

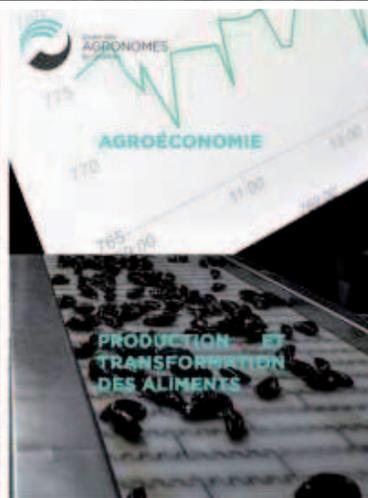
- **Exposition photos « Les agriculteurs sous les projecteurs »**
- **Quatre capsules publicitaires afin de permettre au public de plonger dans leur quotidien**

*Ensemble, faisons briller
l'agriculture !*



L' Agronome....

Partenaire de votre réussite!



**Abitibi-
Témiscamingue**

**Nord-du-
Québec**

abt-nqc@oaq.qc.ca



Des agronomes en région pour
répondre à vos besoins!

LE LABORATOIRE D'ANALYSE AGRICOLE DE L'UQAT... PROXIMITÉ ET EXPERTISE

Confiez l'analyse de vos fourrages et de l'alimentation de vos animaux à une équipe d'experts. Situé dans les installations du centre du Témiscamingue de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), le Laboratoire d'analyse agricole est doté d'équipements à la fine pointe de la technologie.

Avantages

- **Diminuez le délai** pour obtenir vos résultats.
- Déposez vos échantillons **en personne au comptoir** ou passez vos **commandes en ligne** sur notre site transactionnel : laboratoireagricole.uqat.ca.
- **Réduisez le coût** d'expédition de vos échantillons grâce à nos coupons de transport prépayés.

À VENIR
Analyse de sols



Lundi au jeudi
8 h 30 à 12 h - 13 h à 16 h 30



819 622-1453 - 1 877 870-8728
poste 5900



laboratoire.agricole@uqat.ca



79, rue Côté, Notre-Dame-du-Nord
Québec J0Z 3B0

En collaboration avec :

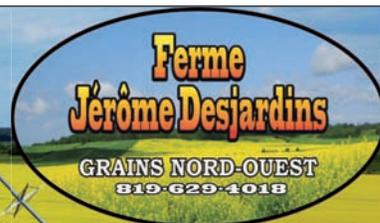


L'EMPLACEMENT

du site

SYNAGRI

est désormais à **Lorrainville !**



980 Chemin des 6 et 7 Rang Nord, Lorrainville, Québec, J0Z 2R0
819-723-2007

Notre équipe vous attend !



Josée Falardeau

Représentante des ventes
josee.falardeau@synagri.ca
C : 819 629-4143



Joanne Gagnon

Agente
joanne.synagri@parolink.net



Josée Bellehumeur

Soutien technique
josee.bellehumeur@synagri.ca
C : 819 629-8383



Kim Perron

Chef d'équipe
kim.perron@synagri.ca



Yvan Touzin

Contremaître d'usine
yvan.touzin@synagri.ca



Jérôme Desjardins

Propriétaire de la Ferme Jérôme Desjardins
C : 819 629-4018



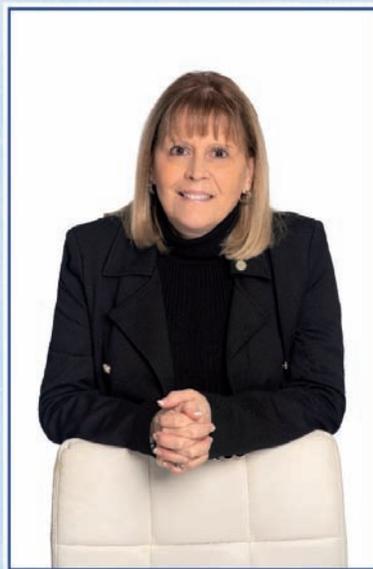
Centrés sur la réussite de 396 000 entreprises



Nos spécialistes en agriculture comprennent vos défis et vous aident à les relever, où que vous soyez.

desjardins.com/agricole

 **Desjardins**
Entreprises



Fière
de contribuer
à votre
événement !



Sylvie Bérubé

Députée fédérale Abitibi-Baie-James-Nunavik-Eeyou

Val-d'Or **819 824-2942**

Chibougamau **418 748-2234**

Lebel-sur-Quévillon **819 755-3080**

Sylvie.berube@parl.gc.ca



3 programmes de formation
dans le domaine agricole en
alternance travail-études:

Être payé pour étudier

c'est possible? OUI

Production animale

Horticulture et jardinerie

Production horticole

**Rémunération
de 15 000\$
pendant la
formation**

Centre
de services scolaire
du Lac-Témiscamingue
Québec 

819-629-2144 poste 2000

centrefreresmoffet.com

Surveille la page  pour les formations de courte durée



CHAMPAGNE, BELLEHUMEUR, GUIMOND INC.

- SOCIÉTÉ DE COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS -

Caroline Bernard, CPA auditrice - Julie Desrochers, CPA auditrice
Alain Guimond - Jacquelin Vachon - Patrice Vachon

42, des Oblats Nord, Ville-Marie, Québec, J9V 1J5
administration@cbgcpa.ca

Tél : 819-629-2220 Fax : 819-622-0342

Fortement reconnue dans la région, notre firme se compose d'une équipe de trente personnes œuvrant dans des secteurs aussi diversifiés que : service de comptabilité, certification, fiscalité, planification financière et successorale, tenue des livres, financement, réorganisation d'entreprises, planification fiscale personnelle et corporative et achat/vente d'entreprises.

Une équipe au cœur de l'action depuis plus de 45 ans !

IMAGINER DÉVELOPPER RÉALISER

VOS PROJETS AGRICOLES



MÉLYNA ROULEAU
CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT
DES ENTREPRISES

819 732-6918 poste 258
melyna.rouleau@cldabitibi.com
cldabitibi.com

CLD CENTRE LOCAL DE DÉVELOPPEMENT
ABITIBI



BUREAU
VÉTÉRINAIRE
DE L'ABITIBI

DES ÉLUS SOUCIEUX DES ENJEUX AUXQUELS VOUS ÊTES CONFRONTÉS



Visite à la ferme laitière Daclau et au Potager Jaseur



G R O U P E
LACTALIS
LAVERLOCHÈRE

Fier partenaire des producteurs
laitiers depuis 1927!





Vous êtes entièrement
dédié à votre entreprise.

Nous le sommes aussi.

Faites affaire avec Financement
agricole Canada, le seul prêteur
entièrement dédié à l'agriculture
et à l'agroalimentaire au Canada.

1-800-387-3232 | fac.ca

RÊVER. BÂTIR. RÉUSSIR.

Merci
à nos partenaires





Immeuble Albert Allain
970, avenue Larivière
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4K5
Tél. : 819 762-0833 | Téléc. : 819 762-0575
abitibi-temiscamingue@upa.qc.ca

www.abitibi-temiscamingue.upa.qc.ca |  fedregUPA



 upa.qc.ca