



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Abitibi-Témiscamingue

RAPPORT ANNUEL

2019
2020

MANGEONS
Plus que jamais! **LOCAL**



TABLE des MATIÈRES

Mot du président 2

Le conseil
d'administration 3

Le personnel 3

Les services 4

Les syndicats locaux 15

Les syndicats spécialisés 18

Le suivi
aux résolutions 2019 22

MOT DU PRÉSIDENT

Une autre année passée à titre de président de la Fédération de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue. Une année, c'est court, mais la dernière semble avoir été si longue avec tous les bouleversements qui s'y rattachent. La liste est longue et si importante : la pandémie, les problèmes avec l'édifice, les rencontres et le travail à distance, puis les dossiers majeurs à gérer. Je pense, entre autres, aux enjeux en lien avec la réglementation sur les milieux humides et hydriques, le reboisement des friches agricoles, le projet de gazoduc ou l'accès à un service de médecine vétérinaire. Heureusement, il y avait également des projets plus positifs comme l'engouement pour l'achat local, la campagne « J'y vais sur-le-champ! » ou les plans de développement de la zone agricole.

On peut dire que la dernière année a été folle, mais la pandémie a vraiment fait prendre conscience du rôle essentiel des agriculteurs et agricultrices : celui de nourrir. J'ose espérer que l'engouement ne sera pas juste éphémère, mais que la vision de la population et des différents décideurs sur l'importance de l'agriculture changera durablement. J'en profite pour vous féliciter, chers agriculteurs et agricultrices. Vous vous êtes adaptés à la pandémie, qui est venue s'ajouter aux nombreuses contraintes que représente l'agriculture. Par exemple, vous avez fait face à des baisses de prix, à des surplus à la ferme ou à des défis de main-d'œuvre. Dans d'autres cas, vous avez répondu à une demande plus forte ou avez développé de nouveaux modèles de vente. Vous avez fait preuve de résilience encore une fois!

Cet épisode doit servir à mettre en place des actions porteuses qui feront avancer notre agriculture régionale avec tout le potentiel que l'on connaît. Il est essentiel de s'occuper également des humains qui pratiquent l'agriculture. À cet effet, il faut assurer la présence de travailleurs de rang sur le territoire pour nous aider à prendre soin de notre santé psychologique.

En terminant, je veux remercier la fantastique équipe de la fédération régionale, élus et employés, qui s'adapte rapidement aux changements de situations. Aux nouveaux qui s'intègrent à l'équipe et aux autres qui doivent continuellement développer de nouvelles compétences. Tout le monde prend les bouchées doubles et triples, et ce, toujours avec ce sourire qui nous fait tant de bien.

Merci à tous et toutes!

Pascal Rheault, président



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pascal Rheault, *président*

Simon Simard, *vice-président*

Normand Lemieux, *membre exécutif, représentant des producteurs d'Abitibi*

Serge Leblond, *membre exécutif, représentant des producteurs du Témiscamingue*

Vincent Boisvert, *membre exécutif, représentant des producteurs de bovins*

Rémi Morin, *administrateur, représentant des producteurs d'Abitibi-Ouest*

Mathieu Bérubé, *administrateur, représentant des producteurs de la Vallée-de-l'Or*

Maurice Migneault remplacé par Éric Grenier, *administrateurs, représentants des producteurs de Rouyn-Noranda*

Sylvain Cossette, *administrateur, représentant des producteurs du Témiscamingue*

Luc Mayer, *administrateur, représentant des producteurs de grains*

Paul Tenhave, *administrateur, représentant des producteurs de lait*

Meghan Jarry, *administratrice, représentante de la relève agricole*

Rebecca Croteau, *administratrice, représentante des agricultrices*

Mélanie Rivard, *administratrice, représentante des producteurs des fermes de petite taille*

Daniel Coutu, *administrateur, représentant des producteurs des autres productions végétales*

Mathieu Lacasse, *administrateur, et Fleurette Gauthier*, *administratrice, partage de la représentation des producteurs des autres productions animales*

Poste vacant, *administrateur, représentant des producteurs de bois*

LE PERSONNEL

Directrice régionale : **Martine Delage**

Responsable du contrôle interne : **Julie Cyr**

Responsable des communications et de la vie syndicale : **Anne-Marie Trépanier** (départ en mars 2020)

Responsable aménagement et environnement : **Olivier Brassard**

Responsable du Centre d'emploi agricole et de la Mutuelle de prévention : **Linda Lavoie**

Répondante en formation agricole pour le Collectif en formation agricole et conseillère à l'emploi : **Catherine Robert-Guertin**, remplacée temporairement par **Mélanie Fleury**

Agent syndical des Producteurs de lait et responsable de l'immeuble : **Luc Charest**

Agente syndicale du Syndicat des producteurs de bovins : **Linda Lavoie**

Agente syndicale du Syndicat de la relève agricole : **Mélanie Fleury**

Agents syndicaux des syndicats locaux : **Luc Charest, Anne-Marie Trépanier, Julie Cyr, Olivier Brassard**

Secrétaire de direction : **Marielle Audet**

Secrétaire : **Dominique Boutin**, remplacée temporairement par **Emmanuelle Lamarche**

Secrétaire et technicienne-comptable : **Sophie Robichaud**

LES SERVICES

Direction régionale et représentation

Des instances actives malgré la pandémie!

- Tenue de douze réunions du conseil d'administration et sept du comité exécutif.
- Nous pouvons compter sur sept comités ou tables de travail pour appuyer les décisions du conseil d'administration et du comité exécutif.
- Des représentants de la Fédération siègent à dix organismes régionaux externes (Centre technologique des résidus industriels, Conseil régional des partenaires du marché du travail, Collectif en formation agricole, Table régionale santé et bien-être des hommes, comité travailleur de rang, Organismes de bassin versant, Table régionale de gestion intégrée de l'eau, Réseau Agriconseils et comité de la zone périphérique du parc national d'Aiguebelle).
- La formation annuelle du conseil d'administration sur le leadership a dû être retardée à cause de la COVID-19.
- Participation de six délégués au congrès général de l'Union des producteurs agricoles, à Québec.
- Participation du président et de la directrice à l'assemblée générale annuelle de la Fédération de la relève agricole du Québec, à Rouyn-Noranda.
- Rencontre en février des présidents et vice-présidents de la fédération régionale et des groupes spécialisés bovins, lait, relève et grains.
- Le président siège à des instances de la Confédération de l'UPA : Comité assurance récolte foin (ainsi que Gabriel Rancourt, président des Producteurs de lait d'Abitibi-Témiscamingue), Table de travail sur l'agroenvironnement et l'atténuation des gaz à effet de serre, Table des présidents des Collectifs en formation agricole.
- La directrice est membre du groupe de travail sur la relève syndicale et la mixité dans l'Union et du comité aviseur du projet Agriclimat, deux instances provinciales.
- Participation de la directrice au comité régional d'évaluation du Programme territoire - Priorité bioalimentaire Volet2, du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ).
- Implication de la directrice régionale au comité thématique « Agriculture et agroalimentaire » dans le cadre du Savoir Affaires Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec. Présence également de producteurs agricoles à l'événement Savoir Affaires : Allons vers l'avenir - Nikanijaten.



À la rencontre de nos membres

- Assemblée générale annuelle, le **23 octobre**, sous le thème « Ensemble pour nourrir et faire grandir l'Abitibi-Témiscamingue ». En plus des points statutaires, la conférence « La viande au banc des accusés », du Groupe AGÉCO, était présentée.
- La Fédération a participé aux assemblées générales annuelles des syndicats locaux et des groupes spécialisés et elle a tenu une tournée de consultation dans chaque MRC à l'automne 2019. Elle y présentait le Plan de financement de l'Union et des agents de la faune étaient invités pour présenter la réglementation.
- Le **21 avril**, Martin Caron, premier vice-président et Charles-Félix Ross, directeur général de l'Union, étaient en visioconférence avec les membres du conseil d'administration. Ils ont fait le point sur la COVID-19, présenté les dossiers d'actualité puis les administrateurs leur ont fait part des enjeux régionaux.
- **22, 25, 26 et 27 février** : Organisation de rencontres avec les fermes de petite taille afin de connaître leurs défis et favoriser le réseautage avec les élus des syndicats locaux.

La COVID-19, une situation inimaginable

- À compter du 16 mars, tous les employés de la Fédération étaient en télétravail. Les bureaux ont été fermés aux visiteurs à partir de cette date. Les services aux producteurs ont été maintenus et les instances ont tenu leurs rencontres et représentations à distance. Malgré les défis imposés par cette situation, les employés, comme les élus, se sont adaptés afin de maintenir les services à nos entreprises agricoles.
- Du 30 mars au 1^{er} juin, de brèves visioconférences hebdomadaires des directeurs régionaux ont permis de faire le point sur les impacts de la COVID-19 dans chaque région et production, et de discuter des mesures d'aide nécessaires et celles déjà en place.
- Le président et la directrice ont tenu des conférences téléphoniques hebdomadaires, ou bihebdomadaires avec Marc Dickey, directeur territorial de la Financière agricole du Québec (FADQ), et Alain Sarrazin, directeur régional du MAPAQ, afin de faire le point sur les impacts de la COVID-19 et partager des informations sur les mesures d'aide.
- Le MAPAQ a financé la campagne de recrutement de main-d'œuvre « J'y vais sur-le-champ! ». Coup de chapeau aux employés du Centre d'emploi agricole qui ont géré cette mesure qui a nécessité de s'adapter rapidement!



L'immeuble, quand le toit nous tombe sur la tête, ou presque...

- Après que nous ayons découvert des problèmes aux chevrons, nous avons fait appel à des ingénieurs qui ont inspecté notre immeuble. Ils ont conclu qu'il y avait d'importants problèmes structurels.
- Le rapport d'étude de faisabilité de renforts de la structure de toiture et la rénovation partielle du bâtiment concluait à des coûts de rénovation de 610 000 \$.
- Après évaluation de plusieurs options, le conseil d'administration a été forcé de prendre une importante décision et les élus ont convenu de démolir l'édifice actuel et d'en reconstruire un nouveau au même emplacement.
- Considérant que le rapport des ingénieurs est clair à l'effet qu'il ne pouvait pas y avoir d'occupants dans les locaux cet hiver, les employés ont dû être relocalisés temporairement. Nos locataires ont également dû quitter les locaux.

La gestion des ressources humaines et le suivi des budgets

- Deux éléments majeurs ont un impact sur les budgets de la dernière année, soit la COVID-19 et l'immeuble. Dans le cas de la COVID-19, la tenue de réunions à distance et l'annulation de quelques rencontres ont eu pour effet de présenter un budget syndical positif à 31 135 \$, alors qu'un déficit de 7 819 \$ était prévu. Un déficit de 69 274 \$ est présenté à l'immeuble, principalement en raison de la comptabilisation d'une provision pour désuétude d'un montant de 63 972 \$.
- Dans le contexte où le Centre d'emploi agricole (CEA) désire offrir de plus en plus de services aux employeurs, nous avons fait une nouvelle section de Centre de service agricole. Le CEA a commencé à offrir des services facturables pour les employeurs de travailleurs étrangers temporaires. De futurs services en accueil et intégration des employés sont en développement.
- La gestion des ressources humaines a été influencée par le remplacement temporaire de deux congés de maternité et d'un départ. Le poste de responsable à la vie syndicale et communication, laissé vacant à la fin mars, n'a pas été remplacé avant juillet, la directrice ayant assumé la tâche.
- La secrétaire de direction, Marielle Audet, a pris sa retraite après plus de 40 ans de services. Une activité virtuelle a été organisée avec les élus, les employés et d'anciens présidents de la fédération pour souligner son départ.
- Dans la section syndicale, un montant de 14 362 \$ a été fourni au Syndicat de la relève agricole et un montant de 1 879 \$ aux représentants des fermes de petite taille pour les soutenir dans leurs actions.





Les représentations



Le 19 août : Dans le cadre d'une tournée régionale, les représentants de l'UPA ont rencontré le ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, André Lamontagne. Ils ont expliqué diverses réalités de l'agriculture régionale, comme l'éloignement des marchés, notre histoire récente et la diminution du nombre de fermes. Ils ont pu mettre en valeur le potentiel de développement du secteur. Ils ont réitéré au ministre l'urgence de mettre en place un programme complémentaire de soutien du revenu.

Le 30 août : Rencontre avec le chef du Bloc Québécois, Yves-François Blanchet, et le candidat pour la circonscription Abitibi-Témiscamingue, Sébastien Lemire. Les discussions ont porté, entre autres, sur les normes d'abattage, la réciprocité des normes pour les produits importés, les programmes de gestion des risques et le reboisement des terres en friche.



Le 23 septembre : Des représentants de la Fédération rencontraient les candidats et candidates des quatre principaux partis politiques en élection (Parti libéral du Canada, Nouveau Parti démocratique, Bloc Québécois et Parti conservateur du Canada). Ceux-ci ont présenté les engagements de leur parti respectif en matière d'agriculture et de ruralité. Ce fut une occasion de présenter un portrait de l'agriculture régionale et de les informer de nos réalités et de nos enjeux. Le point central était le réinvestissement en agriculture.

4 mars : Rencontre d'Émilise Lessard-Therrien, députée de Rouyn-Noranda - Témiscamingue, à Ville-Marie, avec Serge Leblond, Pascal Rheault et Martine Delage pour discuter des enjeux agricoles.

16 avril : Participation à la rencontre de démarrage « Étude sur les besoins en abattage », pilotée par Sébastien Lemire, député. Présence de Vincent Boisvert, président du Syndicat des producteurs de bovins d'Abitibi-Témiscamingue, et de la directrice de la Fédération.



Aménagement et environnement

- Négociation de l'entente encadrant le reboisement des terres agricoles et identifications des secteurs pouvant être préautorisés ou non au reboisement en zone agricole.
- Projet de gazoduc :
 - Participation du président, de l'aménagiste et de la directrice à six conférences téléphoniques pour le suivi du projet Gazoduqinc. avec les autres régions touchées et la Confédération de l'UPA.
 - Le 9 septembre : Rencontre des producteurs et productrices agricoles et forestiers touchés par le tracé du gazoduc en présence de représentants de la Confédération et de la fédération régionale de l'UPA, pour répondre aux questions sur le projet et entendre les préoccupations.
 - Rencontres du comité de travail de l'entente-cadre UPA-Gazoduq avec la participation de la directrice, des aménagistes des régions concernées et de la Confédération de l'UPA.
 - Deux rencontres des fédérations régionales concernées avec la Confédération concernant les mandats d'examen à venir.
- Représentations concernant les plans régionaux des milieux humides
 - Communications avec les responsables des MRC
 - Lettre de position et demandes aux préfets des cinq MRC
- Rédaction d'un mémoire des préoccupations de la Fédération concernant le projet de règlement sur l'encadrement d'activités en fonction de leur impact sur l'environnement

Rencontres

- Participation à deux ateliers de cocréation organisés par le ministère de la Faune, des Forêts et des Parcs dans l'optique de créer une politique nationale de la faune
- Participation à une table régionale de l'énergie
- Participation au Comité de la zone périphérique du parc national d'Aiguebelle
- Participation au Sommet agroenvironnemental agriculture, nature et communauté. Cet événement unique fut une excellente occasion de créer des liens entre les producteurs agricoles et les chercheurs, entre la réalité agricole et la science, mais également entre la pratique et la recherche, le tout dans une approche axée sur le dialogue.

Centre d'emploi agricole (CEA)

Le Centre d'emploi agricole (CEA) existe grâce au financement de Services-Québec (70 %) et de la Fédération de l'UPA (30 %). La Fédération tient à remercier la direction régionale de ce ministère pour son appui et sa collaboration. Le CEA a pour mandat le recrutement et le placement des employés agricoles, la promotion et la valorisation des métiers et du marché du travail, ainsi que la concertation pour la réalisation des activités. Le CEA a :



- traité 54 affichages de postes (19 permanents, 37 saisonniers) dans une quinzaine de tribunes (sites Internet, placement en ligne, réseaux sociaux, écoles d'agriculture et divers organismes d'employabilité);
- réalisé 21 placements, dont 2 permanents et 19 saisonniers;
- affiché et comblé plusieurs postes étudiants avec la campagne « J'y vais sur-le-champ! »;
- accompagné 13 entreprises dans la description de tâches, l'entrevue préliminaire et la rédaction d'un contrat de travail;
- accompagné 2 entreprises dans leurs démarches de rétention de la main-d'œuvre;
- finalisé 2 stages d'intégrations via le programme FermEmploi;
- soutenu 33 entreprises dans leurs démarches pour la main-d'œuvre étrangère;
- inscrit 16 entreprises au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT);
- visité 4 écoles afin de promouvoir la carrière agricole. Environ 115 élèves ont ainsi reçu de l'information;
- publié 11 articles reliés à l'emploi agricole dans le bulletin régional « Nouvelles fraîches »;
- fait la promotion des nouveaux programmes offerts par AGRlcarrières;
- animé une chronique agricole;
- envoyé un bulletin spécial GRH à toutes les entreprises agricoles;
- promu le concours MA FERME, MON MONDE; la ferme sélectionnée en région fut Les Jardins Tomates & Camomille;
- réalisé une démarche auprès des commissions scolaires de la région pour mettre sur pied le programme d'AGRlfrancisation. La promotion de ce programme a été effectuée auprès des producteurs agricoles. Par la suite, une entente de service a été conclue auprès du Centre Frère-Moffet, pour le secteur du Témiscamingue, et auprès d'une enseignante indépendante pour le secteur de l'Abitibi;
- participé à une formation provinciale offerte par AGRlcarrières sur les nouveaux programmes offerts aux entreprises agricoles;
- tenu d'un kiosque promotionnel pour les élèves de 4, 5 et 6^e années du primaire, lors d'une activité de valorisation des professions au Témiscamingue;
- présenté les services du CEA à un syndicat local de l'UPA et au conseil d'administration de la Fédération;
- participé à une conférence téléphonique, organisée par Services Québec, pour les organismes d'employabilité. À cette conférence, nous avons informé les participants au sujet de la campagne promotionnelle « J'y vais sur-le-champ! » et des emplois disponibles;
- réalisé une démarche de développement de nouveaux services au CEA et tenu un focus group au Témiscamingue sur le développement des services;
- échangé des courriels avec le Centre local d'emploi sur le PAMT en production laitière par rapport à la production bovine;
- présenté les services du CEA et développé des liens avec les centres jeunesse de la région;
- organisé deux groupes de jeunes pour visiter deux entreprises agricoles du Témiscamingue afin d'approfondir leurs connaissances du secteur agricole;
- participé au conseil d'administration du Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT), la responsable étant administratrice;
- participé au conseil d'administration du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, la responsable étant administratrice nommée par le CRPMT.



J'y vais sur-le-champ!

- Le 17 avril, un investissement de 45 M \$ était annoncé par le ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, André Lamontagne, et le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet, pour combler les besoins en main-d'oeuvre dans le secteur agricole québécois.
- L'annonce des ministres Lamontagne et Boulet permettait, entre autres, le lancement de la campagne « Travailler à la ferme : J'y vais sur-le-champ! », qui se voulait un appel à la mobilisation des Québécois et Québécoises qui souhaitent contribuer à nourrir le Québec.
- Dans le contexte de pandémie, plusieurs employeurs se sont retrouvés avec une incertitude, quant à l'arrivée de leurs travailleurs étrangers au Québec. La campagne de promotion des emplois agricoles « J'y vais sur-le-champ! » a amené beaucoup de dossiers d'employés et d'employeurs à gérer.
- La campagne de promotion incluait un incitatif agricole de 100 \$ par semaine pour les employés qui travaillaient sur une entreprise de biens alimentaires. Chaque région du Québec, via son CEA, gérait l'administration de ces 100 \$.
- En région, pas moins de 550 personnes qui se sont inscrites pour travailler dans le secteur agricole. Chaque personne a été contactée et plusieurs questions leur ont été posées, telles que leur expérience, leur disponibilité et leur motivation à travailler dans le secteur agricole. Plusieurs étaient disponibles pour apporter leur aide les fins de semaine, ou encore, du lundi au vendredi. Ils répondaient à l'appel pour aider les entreprises agricoles.
- En région, la campagne aura permis de verser plus de 55 000 \$ à 68 employés. Pour l'instant, elle se termine en octobre 2020.

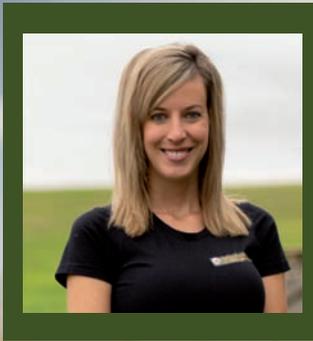
Prévention et santé psychologique

Mutuelle de prévention

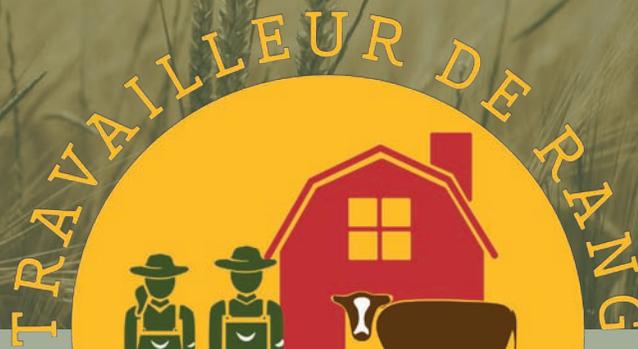
La région compte 22 entreprises agricoles membres de la Mutuelle de prévention qui ont reçu les services d'accompagnement de la conseillère, entre autres, avec la visite annuelle de leur entreprise et l'élaboration d'un programme de prévention dont l'objectif est d'améliorer la santé et la sécurité à la ferme, tout en respectant les obligations de l'employeur. À la demande, elle peut aussi participer à une inspection commandée par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).

Santé psychologique

- La responsable du Centre d'emploi agricole siège au comité de pilotage du projet « Travailleur de rang ». Six rencontres du comité se sont tenues dans le courant de l'année. Présentement, il est en recherche de financement pour maintenir la travailleuse de rang du Témiscamingue, mais aussi pour en ajouter une en Abitibi.
- La travailleuse de rang qui a été embauchée en janvier 2019 a réalisé un bilan positif, ce service est utilisé et apprécié des producteurs, productrices et adolescents.
- Elle a réalisé plus de 345 interventions depuis son entrée en poste. Elle participe aux rencontres et activités de producteurs afin d'établir une confiance auprès des producteurs agricoles.
- Elle participe aux formations et aux rencontres des autres travailleurs de rang du Québec, via le réseau « Au cœur des familles agricoles ».
- Le comité a fait réaliser 1000 déodorants qui arborent le numéro de téléphone de la travailleuse de rang qui seront remis aux entreprises agricoles.
- La travailleuse de rang a formé un comité de travail afin de développer un « Jeu d'évasion ». Ce jeu vise à promouvoir de l'agriculture lors des différents événements et festivités qui auront lieu sur le territoire en 2021. Le jeu mettra en lumière la production laitière, la production/ bovine et les grandes cultures. Les participants seront informés et sensibilisés à ce que vivent les productrices et producteurs agricoles au fil des saisons (stresseurs, tâches et responsabilités, conciliation travail-famille, etc.)



LA QUALITÉ DE VIE DES FAMILLES AGRICOLES C'EST IMPORTANT



ACCOMPAGNEMENT

SOUTIEN

ÉCOUTE

INTERVENTION

DU TÉMISCAMINGUE

UN SERVICE POUR VOUS!



Téléphone ou texto au 819-629-7562



Courriel : tr.temis@outlook.com



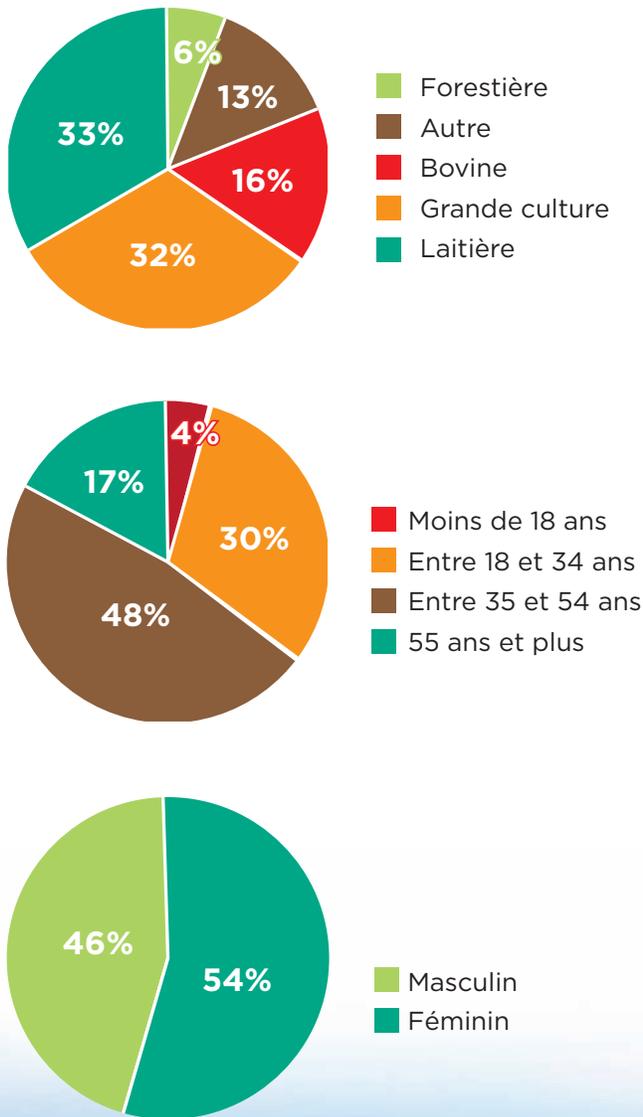
Facebook : [@sabrina.audetgodin](https://www.facebook.com/sabrina.audetgodin)

Ce service est disponible grâce à la collaboration d'un ensemble de partenaires



Statistiques d'intervention travailleuses de rang Mars à décembre 2019

Profil des utilisateurs



Statistiques d'interventions selon le motif de la demande

- 21 % des interventions avaient pour motif des idéations suicidaires
- 10 % Séparation/divorce
- 9 % Difficultés conjugales
- 9 % Conflit familial
- 7 % Symptômes de stress, d'anxiété et de dépression
- 7 % Isolement
- 7 % Besoin de soutien dans les démarches judiciaires
- 6 % Faible estime de soi
- 6 % Détresse psychologique
- 6 % Problème de santé physique
- Moins de 4 % Autres

Utilisation du service et mode d'intervention

- 47 personnes ont utilisé le service
- 139 interventions formelles ont été réalisées
- 71 % des interventions ont été réalisées à la ferme, au domicile ou au bureau.
- 19 % par téléphone
- 10 % via les réseaux sociaux/ messages textes

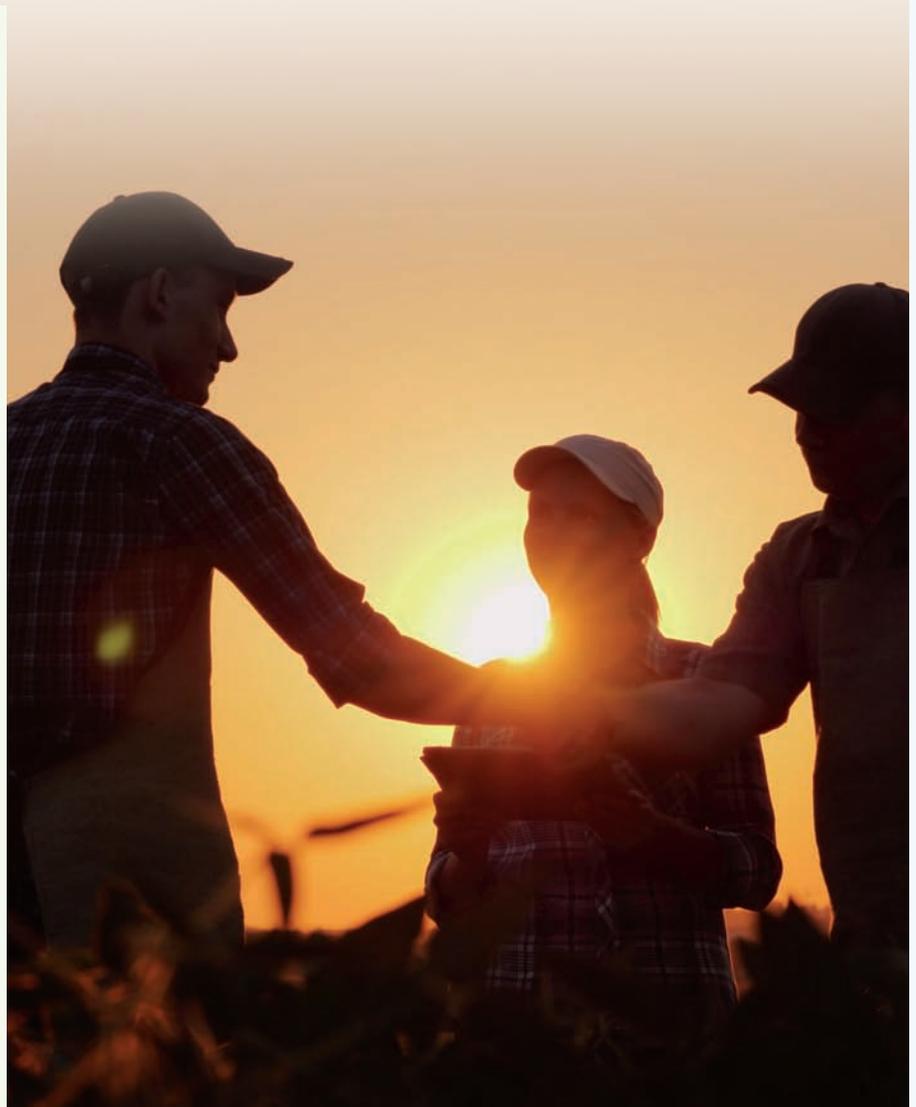
Crédit photo : Manon Lefebvre

Collectif en formation agricole (CFA)

- Le Collectif en formation agricole (CFA) a offert 17 thèmes de formation aux producteurs et aux productrices agricoles de la région.
- 110 heures de formation de courte durée non créditée ont été offertes
- Une moyenne de 14,35 participants par formation a été atteinte
- Le contexte de la COVID-19 a fait en sorte que plusieurs des formations qui devaient avoir lieu ont dû être reportées ou annulées. Au total, huit formations ont dû être retirées du calendrier. Trois d'entre elles étaient déjà prêtes à être offertes et les autres étaient en préparation.
- Au total, nous avons donc touché 244 participants pour les formations de courte durée non créditée. Ces statistiques n'incluent pas les formations en ligne du Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité (CETAB+) pour lesquelles le CFA offrait des rabais pour les rendre plus accessibles. Certains visionnements de groupe ont aussi été organisés, encore une fois dans le but d'encourager les producteurs à participer à plus de formations en ligne, et cela, en conservant un certain aspect social.

Partenaires :

- Fédération de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue
- Services Québec
- Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue
- MAPAQ – Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec
- Centre Frère-Moffet (Service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle et le Service de formation aux entreprises du Témiscamingue)
- Syndicat de la relève agricole d'Abitibi-Témiscamingue
- Groupe conseil agricole Abitibi
- Centre d'emploi agricole d'Abitibi-Témiscamingue
- Les Producteurs de lait d'Abitibi-Témiscamingue
- Syndicat des producteurs de bovins d'Abitibi-Témiscamingue
- Institut de technologie agroalimentaire
- Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité
- Syndicat des producteurs de grains biologiques du Québec



Communications et vie syndicale

Accueil des nouveaux producteurs

- Les syndicats locaux, aidés par deux anciens producteurs, Gilles Bérubé, pour les syndicats locaux d'Abitibi et de la Vallée-de-l'Or, et Lucien Robert, pour le Témiscamingue, s'occupent d'accueillir les nouveaux producteurs et les nouvelles productrices.
- En 2019-2020 : 29 entreprises étaient visées par la politique d'accueil et 37 étaient retirées de la liste des producteurs agricoles.

Support aux actions des cinq syndicats locaux de la région

- Offre de 728 heures de temps des professionnels. Par le contrat de service, ils ont également utilisé des heures facturables pour la comptabilité et le secrétariat.
- Une table des présidents des syndicats locaux a été tenue en novembre. Les présidents et les agents syndicaux ont préparé le plan d'action annuel de leur syndicat respectif en lien avec les suivis à réaliser à la suite de leur assemblée générale annuelle et le plan d'action en vie syndicale de la Fédération. Ils ont pu échanger différentes idées en groupe.



Information et communications

- Mise à jour et bonification du site Internet de la fédération régionale. Au total, plus de 6 500 personnes ont visité notre site Internet depuis la dernière année.
- Publication de neuf numéros du bulletin « Nouvelles fraîches ». En plus d'être transmis par la poste, à tous les producteurs de la région, il est aussi transmis, par courriel, aux membres du Syndicat de la relève agricole ainsi qu'à plusieurs organismes et ministères.
- Collaboration à la revue L'U de l'Union des producteurs agricoles en fournissant des textes et une note éditoriale à chaque parution.
- Pour une onzième année consécutive, coordination de la chronique agricole sur les ondes de CKVM 93,1 La voix du Témiscamingue; 30 chroniques ont été diffusées et rendues disponibles sur le site Internet de la Fédération, ainsi que sur les pages Facebook de la fédération et de la relève agricole.
- Présence médiatique constante afin de faire valoir les positions ou de présenter les activités de la Fédération.
- Encore une fois, la population était présente pour cette 17e édition de la Journée « Portes ouvertes sur les fermes du Québec ». Pour l'occasion, la Ferme Lunick, de Saint-Eugène-de-Guigues, et la fromagerie Fromabitibi, de Colombourg, ont accueilli 2750 personnes de tout âge. En Abitibi-Témiscamingue, 61 261 visiteurs ont participé à l'activité depuis la première édition et 59 fermes ont ouvert leurs portes au fil des ans.

LES SYNDICATS LOCAUX

Abitibi

- Tenue de six réunions du conseil d'administration
- Tenue de l'assemblée générale annuelle
- Une formation pour la détresse psychologique (formation sentinelle), initiative du Centre de prévention du suicide d'Amos
- Rencontre préparatoire à l'AGA des Producteurs de lait d'Abitibi-Témiscamingue
- Journée d'information pour les producteurs (formule brunch) le 13 mars;
- Participation au banquet pour l'Ordre du mérite agricole
- Participation à deux rencontres pour le projet de gazoduc
- Participation à une table ronde avec le ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation
- Deux rencontres avec la députée régionale, Suzanne Blais
- Deux représentations pour des audiences de la Commission de protection du territoire agricole du Québec, à Rouyn-Noranda
- Participation à la Soirée sociale de l'UPA
- Parution d'un article concernant le syndicat local dans le bulletin « Nouvelles fraîches »
- Parution d'un article sur notre président, Normand Lemieux, dans le magazine L'U de la Confédération de l'UPA
- Suivi du dossier de service vétérinaire avec la fédération régionale : une représentation à Montréal, une sortie médiatique et contacts réguliers avec les vétérinaires et le milieu.



- Commandites accordées : relève agricole pour la préparation de leur AGA provinciale tenue à Rouyn-Noranda et pour le Marché public d'Amos
- Participation au forum sur le financement agricole en Abitibi-Témiscamingue, à Amos
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.
- Participation à une rencontre avec les fermes de petite taille afin de connaître leurs défis et favoriser le réseautage avec les élus du syndicat local. Le tout était animé par Mélanie Rivard, la représentante régionale des fermes de petite taille
- Représentations locales du président ou des administrateurs :
 - Rencontre de suivi pour le PDZA
 - Centre local de développement
 - Comité consultatif agricole
 - Organisme de bassin versant d'Abitibi-Jamésie
 - Comité assurance récolte foin de PDZA
 - Santé psychologique



Abitibi-Ouest

- Tenue de l'assemblée générale annuelle sous formule souper-discussion au Villa Mon Repos, le 26 novembre 2019
- Tenue de quatre rencontres du conseil d'administration
- Organisation de la journée « Portes ouvertes sur les fermes du Québec » en collaboration avec Fromabitibi
- Participation du président à une rencontre sur la sécurité alimentaire, en collaboration avec le CISSS-AT
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale
- Participation à une rencontre avec les fermes de petite taille afin de connaître leurs défis et favoriser le réseautage avec les élus du syndicat local. Le tout était animé par Mélanie Rivard, la représentante régionale des fermes de petite taille

Rouyn-Noranda

- Trois réunions du conseil d'administration en personne et deux conférences téléphoniques
- Tenue de l'assemblée générale annuelle
- Mise en place d'un groupe de négociation des produits pétroliers :
 - Deux sondages ont été envoyés aux producteurs pour connaître l'intérêt général et estimer les volumes globaux
 - Demande de soumission envoyée aux différentes compagnies
 - Vingt-six entreprises agricoles se sont réunies afin d'acheter de l'essence et du diesel à plus bas prix
- Suivi des premières étapes du PDZA
- Participation au comité de suivi de la zone périphérique du parc national d'Aiguebelle
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale
- Participation à une rencontre avec les fermes de petite taille afin de connaître leurs défis et favoriser le réseautage avec les élus du syndicat local. Le tout était animé par Mélanie Rivard, la représentante régionale des fermes de petite taille





Vallée-de-l'Or

- Tenue de trois réunions du conseil d'administration, dont une par conférence téléphonique
- Adoption d'une politique financière harmonisée
- Modifications aux règlements généraux pour la modernisation de certains termes et la mise en conformité avec le déroulement de l'assemblée générale biennale et rassemblement des membres de l'UPA
- Participation au forum régional sur le financement agricole en Abitibi-Témiscamingue
- Participation au comité mise en œuvre du PDZA de la MRC de la Vallée-de-l'Or et d'un inventaire territorial
- Préparation et participation aux tournages de capsules pour mettre en visibilité l'agriculture au sein de la MRC de la Vallée-de-l'Or
- Participation à une rencontre des représentants provinciaux du MAPAQ lors du passage du ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, André Lamontagne.
- Planification et adoption d'un plan d'action du syndicat local
- Partenaire de la saison 2019-2020 du Marché public de la Vallée-de-l'Or
- Siège au comité consultatif agricole de la MRC de la Vallée-de-l'Or
- Tenue de l'assemblée générale annuelle en présence du préfet de la MRC de la Vallée-de-l'Or, Pierre Corbeil
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale
- Participation à une rencontre avec les fermes de petite taille afin de connaître leurs défis et favoriser le réseautage avec les élus du syndicat local. Le tout était animé par Mélanie Rivard, la représentante régionale des fermes de petite taille

Témiscamingue

- Tenue d'une activité sociale à L'Éden Rouge, le 28 février 2020, où 25 producteurs étaient présents
- Tenue de l'assemblée générale annuelle, le 4 novembre 2019
- Tenue de six rencontres du conseil d'administration
- Organisation de l'activité « vins et fromages » qui a dû être annulée à cause de la pandémie
- Organisation de la journée « Portes ouvertes sur les fermes du Québec » en collaboration avec la Ferme Lunick
- Participation à une rencontre avec Émilise Lessard-Therrien sur les défis et enjeux de la production acéricole
- Appui au projet de travailleur de rang (comité de suivi)
- Participation au comité de pilotage du PDZA
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.
- Participation à une rencontre avec les fermes de petite taille afin de connaître leurs défis et favoriser le réseautage avec les élus du syndicat local. Le tout était animé par Mélanie Rivard, la représentante régionale des fermes de petite taille

LES SYNDICATS SPÉCIALISÉS

Bois

L'année 2020 a été excellente pour les producteurs de bois de l'Abitibi-Témiscamingue :

- La valeur des ventes a diminué à 37 millions \$ après avoir établi un record de 40 millions \$ l'année dernière.
- Le Syndicat des producteurs de bois d'Abitibi-Témiscamingue a mis en marché 499 730 tonnes métriques vertes (tmv) de bois pour les usines de la région.
- Pour la répartition des essences, 201 306 tmv de résineux et 298 424 tmv de feuillu ont été récoltés. Pour les lots intramunicipaux, ce sont 73 335 tmv de résineux et 42 449 tmv de feuillu.
- Un total de 230 producteurs et de 420 propriétaires ont mis du bois en marché à travers la région.
- Les prix aux producteurs sont restés inchangés durant la période d'été. Ceux pour la période d'hiver ont diminué de 1 \$/tmv. Il s'agit d'une première baisse de prix enregistrée depuis 2010 dans le sciage et depuis 2013 pour le feuillu.
- La tordeuse des bourgeons de l'épinette (TBE) a progressé considérablement cette année en Abitibi-Témiscamingue. Des démarches auprès de la Société de protection des forêts contre les insectes et maladies seront effectuées, conjointement avec les Agences de mise en valeur de l'Abitibi et du Témiscamingue pour prévoir des arrosages à l'été 2021 (si possible) et 2022.
- Le Syndicat est présent dans différents secteurs du monde forestier, comme la Fédération des producteurs forestiers du Québec, les Agences de mise en valeur des forêts privées de l'Abitibi et du Témiscamingue, les comités consultatifs multi ressources de toutes les MRC, à l'exception de la MRC d'Abitibi, ainsi que dans le secteur agricole, notamment à la fédération régionale de l'UPA et le syndicat local de l'UPA du Témiscamingue.





Bovins

- Tenue de trois réunions du conseil d'administration.
- Tenue de deux conférences téléphoniques
- Tenue de deux réunions du comité de travail - projet relève
- Tenue de l'assemblée générale annuelle, en février 2020.
- Organisation du cinquième Rendez-vous familial bovin, en août 2019, à Preissac
- Organisation de la journée porte ouverte chez Vincent Boisvert, annulée à cause de la pandémie
- Collaboration à la Journée bovine en mars 2020, annulée à cause de la pandémie
- Dons de viande aux banques alimentaires régionales en collaboration avec Les Producteurs de lait d'Abitibi-Témiscamingue
- Continuité du projet « Contribution à la relève en production bovine » :
 - Signature des ententes avec la candidate
 - Signature des ententes avec les mentors
 - Signature des ententes avec les entreprises qui vendent les vaches au rabais
 - Obtention du prix Relève lors du congrès de la Fédération de la relève agricole (FRAQ) tenu en région, en mars 2020
 - Rencontre des députés régionaux et de certains préfets de la région pour effectuer les représentations nécessaires afin d'obtenir le financement prévu pour la poursuite du projet
 - Rencontre du ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation à Québec, en décembre, pour présenter le projet et adresser une demande d'aide financière
- Présentation du projet, en janvier 2020, à Drummondville, lors de la journée pour la relève organisée par Les Producteurs de bovins du Québec (PBQ) et la FRAQ
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale
- Publication d'articles dans le bulletin « Nouvelles fraîches » et la revue L'U.
- Participation à deux chroniques agricoles sur les ondes de CKVM, « La voix du Témiscamingue »
- Participation du président aux réunions provinciales des PBQ
- Participation des représentants aux réunions provinciales des comités de mise en marché des veaux d'embouche, des bouvillons d'abattage, des bovins de réforme et veaux laitiers.



Grains

- Cinq réunions du conseil d'administration
- Tenue de l'assemblée générale annuelle
- Rencontre avec l'Organisme de bassin versant du Témiscamingue
- Lettre d'appui à un projet de recherche et développement de l'UQAT axé sur le développement de la filière biologique
- Suivi des cultures pendant et après la sécheresse du mois de juin
- Premières étapes à l'élaboration d'un comité interrégional des syndicats périphériques pour présenter des résolutions d'une seule voix
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale.

Lait

- Tournée d'information et de consultation annuelle dans trois secteurs de la région
- Participation au forum régional sur le financement agricole en Abitibi-Témiscamingue
- Support et suivi du programme de compensations fédéral en vertu des accords commerciaux.
- Rencontre des députés provinciaux et fédéraux sur l'actualité laitière
- Application d'une réserve de quota spécialement dédiée aux acheteurs de quota de l'Abitibi-Témiscamingue
- Étude et défense des options dans le dossier de la flexibilité du quota et de la location éventuelle
- Application et promotion du nouveau programme d'aide à la relève
- Hommage et remise de certificats aux entreprises laitières de la région pour l'amélioration de la qualité du lait, en collaboration avec Parmalat-Laverlochère
- Promotion des produits laitiers et commandites d'activités sportives, caritatives et éducationnelles
- Réflexion sur les nouvelles mesures de bien-être animal pour le transport des animaux, imposées par le gouvernement du Québec, en collaboration avec les instances régionales et provinciales bovines
- Réflexion sur les politiques de quota et les variations des marchés reliées à la pandémie
- Gestion de la crise de la COVID-19 : information aux entreprises et suivi sur les procédures de protection en lien avec les mesures de désinfection et de distanciation des fournisseurs de services à la ferme
- Dons de lait aux banques alimentaires régionales
- Dons de viande aux banques alimentaires régionales en collaboration avec le Syndicat des producteurs de bovins d'Abitibi-Témiscamingue
- Réflexion sur les services régionaux disponibles auprès des propriétaires de robots de traite
- Suivi des résolutions régionales adoptées à l'assemblée générale annuelle
- Information sur les services offerts par la travailleuse de rang du Témiscamingue
- Service de calibration des bassins à lait
- Implication et sollicitation dans le dossier des services vétérinaires en Abitibi
- Problématique des résultats manquants des échantillons pour les entreprises de la région et de leur impact sur la gestion et le revenu des producteurs
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale





Relève agricole

- Tenue de sept réunions du conseil d'administration, dont trois par conférence téléphonique
- Tenue de l'assemblée générale annuelle
- Organisation du 38^e Congrès annuel de la FRAQ à Rouyn-Noranda :
 - Rabais offert aux membres du Syndicat de la relève agricole d'en Abitibi-Témiscamingue (SRAAT) pour leur participation au congrès de la FRAQ
 - Délégation de cinq participants au 38^e Congrès de la FRAQ et quatre participants au Défi-FRAQ
 - Visite de la ferme de Mathieu Lacasse dans le cadre du congrès de la FRAQ
 - Présentation, lors du congrès, du court-métrage de Fierté Agricole « Vivre la diversité »
 - Organisation, dans le cadre du 38^e congrès de la FRAQ, d'une conférence de François Gendron
- Participation aux réunions du conseil d'administration de la FRAQ
- Participation aux instances, comités et activités de la fédération régionale
- Participation au Collectif en formation agricole de l'Abitibi-Témiscamingue (CFA)
- Participation aux conseils d'administration des syndicats locaux de l'UPA
- Maintien du rabais de 50 % aux membres sur leur coût d'inscription pour la majorité des formations mises en place par le CFA
- Collaboration pour l'organisation du Colloque régional en transfert de ferme 2020
- Réalisation de cinq visites de classe de la région en collaboration avec le CEA et rencontre de près de 115 étudiants
- Continuation du projet de valorisation : Calendrier de la relève, histoires à succès 2021 et activité de lancement du calendrier des histoires à succès 2020, en novembre
- Présence de la présidente lors de la visite de la ministre fédérale de l'Agriculture, Marie-Claude Bibeau, chez Mylène Bégin
- Présence à la présentation de Gilbert Lavoie sur le financement agricole qui s'est tenue au Centre local de développement d'Amos
- Participation à la campagne « Comment ça va? »
- Appui au PDZA du Témiscamingue
- Rencontre des députés de la région
- Présence de la présidente et de Simon Leblond au grand débat de la relève, tenu en octobre



La réalisation de certaines activités est possible grâce à la participation financière du MAPAQ et de généreux commanditaires.

LE SUIVI AUX RÉOLUTIONS 2019

Voici les suivis réalisés en 2019-2020 aux résolutions adoptées à l'assemblée générale d'octobre 2019. Les résolutions adoptées sont en cours durant deux années consécutives.

1) ADAPTER LES OUTILS DE GESTION DES RISQUES AUX RÉALITÉS DES ENTREPRISES AGRICOLES QUÉBÉCOISES Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage

ACTIONS ET RÉSULTATS RÉGIONAUX

- Le 19 août 2019 : rencontre du nouveau ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, André Lamontagne, lors de sa visite en région. Nous lui avons réitéré qu'il était urgent d'agir, que ce programme aurait un véritable effet structurant sur l'agriculture de notre région et qu'il représenterait un signal positif, susceptible de donner confiance aux entrepreneurs agricoles et de stimuler les investissements. Nous avons demandé une réponse à court terme considérant que l'analyse du dossier avait assez duré.
- Le 20 août, lors de visites de ferme, Normand Lemieux a pu discuter avec le ministre et principalement avec Alexandre Moreau, son attaché politique. M. Moreau est responsable des dossiers « Financière agricole du Québec » au bureau du ministre.
- À la suite d'un courriel de l'attaché politique pour obtenir de plus amples détails sur les durées de garanties de prêts de La Financière agricole du Québec (FADQ), Normand Lemieux répond en référant au rapport à venir de Gilbert Lavoie.
- Le 26 novembre : envoi d'une lettre du président de la Fédération au ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, en copie conforme à nos trois députés afin de rappeler notre demande et nos arguments. Le tout avant le congrès général de l'UPA, dans le but de l'interpeller sur le sujet au congrès.
- Le 4 décembre : le président de la fédération régionale a interpellé le ministre sur une bonification des valeurs nettes ajustées lors du congrès de l'UPA. Le ministre interpelle la FADQ à cet effet devant le congrès. Il mentionne que des fonds ont été débloqués pour soutenir les projets de démarrage. Il y avait 26 demandes et de l'argent pour six demandes. Il ajoute que la façon d'accompagner les producteurs pour adresser ces spécificités, il ne la connaît pas, mais qu'il a la motivation à venir en soutien à notre communauté.
- Le 10 décembre : participation des élus et employés au forum sur le Portrait du financement agricole en Abitibi-Témiscamingue sous le thème « Environnement d'affaires, vitalité des fermes et occupation dynamique du territoire » qui se tenait à Amos. Un peu plus de 70 personnes ont assisté au forum : agriculteurs locaux et partenaires régionaux. Ils se sont prononcés sur les actions prioritaires à mettre en place afin de développer la zone agricole de la MRC d'Abitibi.

1) ADAPTER LES OUTILS DE GESTION DES RISQUES AUX RÉALITÉS DES ENTREPRISES AGRICOLES QUÉBÉCOISES

ACTIONS ET RÉSULTATS RÉGIONAUX (suite)

- Le 16 janvier 2020 : tenue d'une conférence téléphonique du comité priorité. Il a convenu que le président de la Fédération rencontre Suzanne Blais, députée d'Abitibi-Ouest, afin qu'elle le mette en contact rapidement avec le ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation. L'objectif est de savoir où en sont les analyses et quelle est la suite.
- Le 27 janvier 2020 : réception d'une réponse du ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation à l'effet que les actions et interventions du gouvernement, en lien avec les désavantages régionaux mentionnés, se doivent d'être bien documentées et être appliquées avec le souci d'un traitement juste et équitable entre les secteurs de production tout en favorisant la performance des entreprises. C'est dans ce contexte que nous poursuivons nos échanges avec la FADQ pour évaluer les possibilités d'apporter des changements qui prendront en considération les réalités régionales du Québec.
- À compter de la mi-octobre, participation de Normand Lemieux, membre exécutif, à l'instance provinciale Table de travail FADQ-UPA-financement. Le mandat de la table est de valider et bonifier l'offre de produits et services en financement de la FADQ dans un contexte de continuelle consolidation du secteur agricole et agroalimentaire québécois. Il a participé à quatre rencontres :
 - 18 octobre 2019 : Produits et services de la FADQ en matière de financement
 - 15 novembre 2019 : Processus d'analyse d'une demande de financement et évaluation du risque
 - 17 janvier 2020 (en groupe restreint) : État de la situation et diagnostic
 - 28 avril 2020 : Présentation du plan d'action préliminaire

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Traitement de la résolution par les membres de la Table de travail sur la sécurité du revenu et les outils financiers.
- Transmission, au gouvernement, lors des dernières consultations prébudgétaires provinciales (janvier 2020), des demandes en lien avec les ressources de La FADQ, touchant le salaire minimum et les crédits d'impôt.
- Les demandes liées à la bonification du programme Agri-Québec feront l'objet d'analyses lors des prochaines rencontres de la table de travail en 2020.
- Les demandes en lien avec le Programme d'assurance stabilisation des revenus agricoles (ASRA), notamment la bonification de la rémunération de l'exploitant, sont travaillées conjointement au comité de coordination ASRA et font l'objet de représentations de la part de l'UPA auprès du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ).
- Les demandes liées au salaire minimum font également l'objet d'échanges entre les représentants de la table horticole et le gouvernement.

2) REBOISEMENT DES TERRES EN FRICHE

Conseil d'administration de la Fédération / Olivier Brassard / Martine Delage

RÉSULTATS RÉGIONAUX

- Des zones spécifiques de reboisement, complémentaires à la zone agricole, ont été définies en collaboration entre la Fédération, le MAPAQ régional et l'Agence régionale de mise en valeur des forêts privées de l'Abitibi pouvant être aménagées sur notre territoire.
- Le 24 juillet, un protocole d'entente sur le reboisement a été signé entre le MAPAQ, l'UPA, le ministère de la Forêt, de la Faune et des Parcs et l'Agence du revenu. Elle a permis de définir la durée de vie des zones préautorisées, de retirer les lots autorisés en 1987 et 2004, de retirer les lots en culture, de s'assurer de déterminer une durée à l'entente et qu'une autorisation du MAPAQ soit nécessaire pour les zones qui ne seront pas préautorisées.
- Cette entente va assurer que le développement de la foresterie privée en Abitibi-Témiscamingue ne se fasse pas au détriment de la zone agricole.

ACTIONS RÉGIONALES

- Travail conjoint afin d'identifier des zones qui pourraient être préautorisées pour le reboisement. Il y a ainsi 138 312 hectares de la zone agricole qui sont reconnus pour permettre le reboisement dans les secteurs préautorisés. Toutes demandes effectuées en dehors de ces secteurs doivent être envoyées au MAPAQ, pour analyse.
- Le 19 novembre : Rencontre sur le reboisement avec le MAPAQ.
- Le 19 décembre : Rencontre des syndicats locaux d'Abitibi et de la Vallée-de-l'Or, de la fédération régionale et du MAPAQ, à Amos, sur le reboisement.
- 7 février : Rencontre à La Sarre, sur le reboisement des terres agricoles en friche. Les syndicats locaux d'Abitibi-Ouest, de Rouyn-Noranda, la fédération régionale et le MAPAQ ont discuté du projet de protocole d'entente sur le reboisement.

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Concernant le soutien à la remise en culture de terres agricoles en friche, envoi de la résolution à André Lamontagne, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, à Andrée Laforest, ministre des Affaires municipales et de l'Habitation et au premier ministre, François Legault. Demande de l'Union des municipalités du Québec, dans son mémoire déposé à l'Assemblée nationale, dans le cadre des auditions pour le projet de loi 48, d'octroyer aux municipalités un pouvoir de taxation des terres en friche, conformément à la demande prévue dans la résolution no 7.
- Les demandes concernant la captation de carbone par l'agriculture et les retombées économiques de la remise en culture ont été transférées à la Table de travail sur l'agroenvironnement et l'atténuation des GES pour analyse et recommandations.

3) ÉGALITÉ DES CHANCES POUR L'ACHAT DE TERRES AGRICOLES**Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage / Olivier Brassard****ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX**

- Envoi de la résolution à François Legault, premier ministre du Québec
- Présentation de la résolution aux membres de la Table sur la fiscalité municipale, l'aménagement du territoire et le développement régional lors de la rencontre du 19 février 2020.
- Le comité exécutif a entériné la recommandation des membres, soit « d'assurer une veille des transactions foncières agricoles et de continuer à dénoncer l'emprise croissante des fonds d'investissement dans le secteur agricole. ».
- L'Union des producteurs agricoles (UPA) et Fondation annoncent, le 3 décembre, la création d'une fiducie d'utilité sociale (FUS) à but non lucratif, la Fiducie UPA-Fondation, protégeant les terres contre la spéculation et favorisant l'accès à la relève.
- 24 avril : nomination de Marc-André Côté à titre de directeur général de l'organisation qui doit assurer le déploiement et la gestion de deux fiducies, soit la fiducie du REM et la Fiducie UPA-Fondation. Isabelle Bouffard, Pierre Lemieux et Guylaine Gosselin font partie des fiduciaires.
- Dans le cadre des consultations prébudgétaires du gouvernement du Québec, en janvier 2020, l'Union demande :
 - de mettre en place un fonds de capital patient sans intérêts pour soutenir le transfert et le démarrage d'entreprises de la relève agricole (emprunt financé jusqu'à 25 ans avec un taux d'intérêt minimal et un congé de paiement durant les premières années);
 - d'apporter une contribution financière publique à la Fiducie UPA-Fondation afin d'accélérer son déploiement partout au Québec.

4) COÛTS DES CONSTRUCTIONS AGRICOLES**Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage****ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX**

- Transférée au comité exécutif pour analyse et recommandations. Une étude nécessiterait beaucoup de ressources. Valider la pertinence de la demande et l'objectif de celle-ci.

5) BILAN PHOSPHORE**Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage / Olivier Brassard****ACTIONS RÉGIONALES**

- Participation du président de la fédération régionale à la Table de travail sur l'agroenvironnement et l'atténuation des GES.

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Transférée à la Table de travail sur l'agroenvironnement et l'atténuation des GES pour analyse et recommandations. Fait partie des demandes du Plan vert agricole d'adapter la réglementation.

6) PROGRAMME D'ASSURANCE RÉCOLTE FOIN

Conseil d'administration de la Fédération / comité sécurité du revenu / Martine Delage

ACTIONS ET RÉSULTATS RÉGIONAUX

- La Fédération a effectué des représentations, auprès de la FADQ, afin qu'elle procède à l'ajout de stations météorologiques en Abitibi-Témiscamingue et qu'elle procède à l'évaluation des stations existantes pour qu'elles soient représentatives du secteur agricole environnant. Les trois causes de dommages utilisées (gel hivernal, manque de pluie et excès de pluie) pour évaluer les pertes et déterminer les indemnités sont basées uniquement sur les résultats des stations météorologiques. Dans ce contexte, l'éloignement de certaines stations de la zone agricole exploitée ou l'environnement où elles sont situées peuvent faire en sorte que les indemnités ne sont pas représentatives des pertes subies.
- Par exemple, à la suite d'une visite terrain par le président et à l'analyse des données, nous avons pu constater qu'à l'hiver 2018, à la station Pépinière Trécesson, il y avait une hauteur de neige au sol nettement supérieure à la moyenne des stations environnantes. Les observations que nous avons réalisées de l'environnement de la station apportent des éléments pouvant expliquer cette situation.
- Les syndicats locaux ont été encouragés à inviter un représentant de la FADQ afin qu'ils puissent expliquer le programme aux producteurs et productrices agricoles en expliquant les diverses options d'assurance, les risques couverts et non couverts.
- En juillet, le président a participé à des visioconférences pour faire le point sur la sécheresse avec les présidents des fédérations régionales et la Confédération de l'UPA.

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Cette résolution a été acheminée au sous-comité assurance récolte foin pour traitement.
- Réalisation, depuis l'automne dernier, de plusieurs échanges entre l'UPA et la FADQ concernant la couverture d'assurance récolte foin.
- Une rencontre avec les représentants de la FADQ, en février dernier, a permis d'éclaircir les éléments suivants :
 - Nouvelles variables : la FADQ est ouverte à analyser de nouvelles variables pour le calcul des pertes lors de la révision des grilles de calcul des pertes en 2021 et, au besoin, à procéder à des ajustements pour la couverture « superficie » (foin de commerce). L'UPA s'est engagée à soumettre des pistes d'amélioration (ex. degrés-jours) à la FADQ pour analyser leur inclusion dans les prochaines grilles;
 - Gel hivernal : le gel hivernal, comme l'ensemble des pertes couvertes à l'ASREC foin, est traité de manière collective à l'aide de grilles de pertes de gel. Ceci dit, en 2019, la FADQ a procédé à des ajustements pour tenir compte d'une situation exceptionnelle (glace au sol) captée en Montérégie. Les informations transmises au bureau régional de la FADQ, par les producteurs, ont contribué à l'analyse de la situation par le siège social de la FADQ;
 - Utilisation des fermes partenaires : la FADQ réitère que le nombre de fermes partenaires ne permet pas d'obtenir des données statistiquement représentatives pour calculer le taux de perte par station. Les données de celles-ci servent principalement à actualiser la grille de calcul des pertes ainsi que les rendements (pour la couverture « superficie »);
 - Relocalisation de stations météorologiques : la FADQ est ouverte à déplacer ou ajouter certaines stations météo. Cinq nouvelles stations ont été ajoutées en 2020. Les demandes liées aux stations météo doivent être acheminées directement au bureau régional de la FADQ du territoire visé.

7) ACCÈS PUBLIC AUX DONNÉES FINANCIÈRES SERVANT À ÉTABLIR LES PROGRAMMES AGRI

Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Transférées à la Table de travail sur la sécurité du revenu et les outils financiers afin de cibler les besoins réels ainsi que les données qui seraient pertinentes.

8) PRÉVENTION ET SERVICES EN SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Conseil d'administration de la Fédération / Table de travail en santé psychologique / Linda Lavoie

RÉSULTATS RÉGIONAUX

Voici quelques statistiques d'interventions de la travailleuse de rang de mars à décembre 2019 :

Utilisation du service et mode d'intervention :

- 47 personnes ont utilisé le service
- 139 interventions formelles ont été réalisées
- 71 % des interventions ont été réalisées à la ferme, au domicile ou au bureau.
- 19 % par téléphone
- 10 % via les réseaux sociaux/messages textes

Profil des utilisateurs :

- Sexe : Féminin 54 % / Masculin 46 %
- Principale production : lait 33 % / grandes cultures 32 % / bovins 16 % / autres 13 % / bois 6 %
- Tranche d'âge : 35 à 54 ans 48 % / 18 à 34 ans 30 % / 55 ans et plus 17 % / moins de 18 ans 4 %

Statistiques d'interventions selon le motif de la demande :

- 21 % des interventions avaient pour motif des idéations suicidaires.
- 10 % Séparation/divorce
- 9 % Difficultés conjugales
- 9 % Conflit familial
- 7 % Symptômes de stress, d'anxiété et de dépression
- 7 % Isolement
- 7 % Besoin de soutien dans les démarches judiciaires
- 6 % Faible estime de soi
- 6 % Détresse psychologique
- 6 % Problème de santé physique
- Moins de 4 % Autres

Le nombre d'interventions a presque triplé en 2020. Selon la travailleuse de rang, Sabrina Audet-Godin, les raisons qui expliquent cette augmentation sont multiples, notamment que le service est mieux connu et que les gens osent aller chercher de l'aide.

8) PRÉVENTION ET SERVICES EN SANTÉ PSYCHOLOGIQUE**Conseil d'administration de la Fédération / Table de travail en santé psychologique /Linda Lavoie****ACTIONS RÉGIONALES**

- Le service de travailleuse de rang existe depuis mars 2019, au Témiscamingue.
- En janvier 2020, un sondage a été effectué auprès des entreprises des quatre MRC de l'Abitibi (le Témiscamingue avait été sondé précédemment). Les responsables ont reçu 60 réponses, dont 75 % des répondants étaient des hommes. Les résultats ont confirmé le besoin d'un travailleur de rang. Présentement, la travailleuse de rang du Témiscamingue, Sabrina Audet-Godin, offre aussi le service en Abitibi et, selon elle, le besoin est grandissant.
- La formation « Mieux gérer son stress pour mieux gérer son entreprise et sa vie » avec Pierrette Desrosiers, psychologue, conférencière et coach d'affaires, a été offerte le 13 novembre 2019, à Rouyn-Noranda, par le Collectif en formation agricole de l'Abitibi-Témiscamingue. Il y a eu 49 participants.
- Nous avons fait la promotion de la formation Sentinelle - Déclinaison agricole, offerte par le Centre de prévention du suicide d'Abitibi le 15 janvier 2020, où il y a eu sept participants. Une autre formation en préparation a dû être annulée à cause du confinement en lien avec la COVID-19.
- La page Facebook de la Fédération a été utilisée pour diffuser des articles ou des entrevues sur la santé mentale, promouvoir le service de travailleuse de rang ou le webinaire sur la santé mentale. Une publication journalière a été réalisée durant la semaine de la prévention du suicide. Le bulletin « Nouvelles fraîches » a également publié divers articles sur le sujet.
- Un courriel de sensibilisation a été envoyé à nos listes courriel de producteurs dans le cadre de la semaine de prévention du suicide qui se tenait du 2 au 8 février 2020.
- Les autres actions réalisées sont détaillées dans la section Prévention et santé psychologique du Centre d'emploi agricole.

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Promotion de la formation Sentinelle - Déclinaison agricole, en collaboration avec les centres d'emploi agricole, l'Association québécoise pour la prévention du suicide, AGRlcarrières, les collectifs en formation agricole et U+; 197 nouvelles sentinelles formées pendant l'automne-hiver 2019-2020.
- Maintien et enrichissement de la section Santé psychologique du site Santé, sécurité et mieux-être
- La prévention en agriculture.
- Participation au Collectif pour une stratégie nationale en prévention du suicide où les demandes de l'UPA ont été réitérées.
- Participation à la rencontre de consultation des parties prenantes du 18 février 2020 pour la mise en œuvre d'une stratégie nationale en prévention du suicide.
- Participation à un projet de recherche d'Antoine Van Schaftingen de l'Université de Sherbrooke (objet : ressources pour les agriculteurs).
- Invitation aux partenaires de l'agroalimentaire présents à la Table de concertation santé, sécurité et mieux-être en agriculture à promouvoir, chez leurs membres, l'adoption de saines habitudes de vie.
- Rencontre/échanges avec l'organisme « Au cœur des familles agricoles » en vue de bonifier le réseau de travailleurs de rang dans toutes les régions rurales du Québec et d'en assurer la pérennité.
- Demande, au coroner en chef du Québec, d'ajout d'informations sur les catégories d'emploi des personnes décédées par suicide afin de faciliter les études et suivis statistiques par secteur d'activité ou par profession.
- Collaboration à l'édition d'un signet produit par le MAPAQ visant à rappeler les principales ressources d'aide pour les producteurs agricoles.
- Échanges avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur et AGRlcarrières en vue d'inclure dans les programmes d'enseignement liés aux professions de l'agroalimentaire, l'acquisition de notions et de compétences permettant la connaissance de soi et la gestion du stress.

9) SERVICES VÉTÉRINAIRES POUR LES GRANDS ANIMAUX

Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage

ACTIONS ET RÉSULTATS RÉGIONAUX

- Le 1^{er} décembre 2019, le Dr Paul Gervais annonce la cessation définitive de sa pratique vétérinaire, au plus tard, le 31 mars 2020, après presque 40 ans en Abitibi.
- Échanges réguliers avec la Confédération de l'UPA sur le sujet et suivi du dossier dans les instances de la Fédération et du Syndicat local de l'UPA d'Abitibi.
- Participation de Maxime St-Laurent, un producteur laitier de la région, à une activité « speed dating », le 3 février 2020, au Centre des congrès de Saint-Hyacinthe, afin d'y représenter la région. Cette activité permet aux étudiants de la Faculté de médecine vétérinaire de rencontrer de futurs employeurs pour des stages ou un emploi permanent.
- Échanges avec la Ville d'Amos, qui s'est impliquée dans le dossier, afin d'offrir un lieu de résidence aux vétérinaires volants qui viendraient offrir un service en région et soutenir les stagiaires.
- Éditorial du bulletin « Nouvelles fraîches » du mois de février sur cet enjeu et communiqué de presse.
- Envoi d'une lettre à l'Association des médecins vétérinaires praticiens du Québec (AMVPQ) sur l'urgence de mettre en place un service de médecine vétérinaire pour les grands animaux en Abitibi.
- Échanges avec Alain Sarrazin, du MAPAQ. À la mi-mars, le MAPAQ a consenti une aide financière pour le maintien de l'offre de services vétérinaires dans la région de l'Abitibi jusqu'en septembre 2020. Cette aide permet de couvrir les frais de logistique, de déplacement, de logement et de compléter la rémunération des médecins vétérinaires qui se déplaceront à Amos, afin d'y desservir la clientèle d'animaux de consommation.
- Le mandat est confié à la Clinique vétérinaire Centre-du-Québec inc. d'assurer de coordonner les disponibilités et la logistique des vétérinaires remplaçants. La clinique s'engage à assurer la présence d'au moins un vétérinaire, en tout temps, du 1^{er} avril au 1^{er} septembre 2020.
- Le 20 mars, une lettre signée par le Dr Jonathan Lehouiller, médecin-vétérinaire du nouveau Bureau vétérinaire de l'Abitibi inc., est envoyée à 221 entreprises de la région.
- En avril 2020, Normand Lemieux, président du Syndicat local de l'UPA d'Abitibi, et porteur du dossier vétérinaire à la Fédération, adresse une demande au MAPAQ afin de prolonger le délai de l'aide financière, considérant le contexte de la COVID-19. Ceci pour permettre à la clinique de tester le marché sur une période plus stable et d'utiliser les sommes pour les raisons qu'elle avait prévu (stagiaires et équipe vétérinaire complète).

9) SERVICES VÉTÉRINAIRES POUR LES GRANDS ANIMAUX

Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Envoi de la résolution, en février 2020, à André Lamontagne, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, et à Christine Théoret, doyenne de la Faculté de médecine vétérinaire (FMV).
- Avril et mai 2020 : tenue de rencontres de consultation des groupes spécialisés concernant les négociations pour le renouvellement de l'entente relative au programme de santé animale ASAQ/PISAQ.
- Mai 2020 : entente entre l'Union et les parties pour le renouvellement du programme de santé animale ASAQ/PISAQ.
- Collaboration avec le MAPAQ et l'AMVPQ, les fédérations régionales et les groupes spécialisés afin de pallier les bris de services vétérinaires dans certaines régions (ex. en Haute-Mauricie, en Abitibi-Témiscamingue, à la Côte-de-Beaupré et à l'Île d'Orléans).
- Collaboration au Groupe de travail sur la relève et le maintien des services vétérinaires en milieu agricole piloté par le MAPAQ.
- Collaboration entre l'AMVPQ, Les Producteurs de lait du Québec et, la Fédération de l'UPA de l'Abitibi-Témiscamingue pour la participation d'un producteur laitier à l'activité de sensibilisation visant à intéresser de futurs médecins vétérinaires à travailler en région.
- Collaboration avec la FMV pour valider les heures travaillées sur une ferme par les candidats s'inscrivant à la nouvelle catégorie d'admission créée par la FMV et dédiée aux candidats venant du milieu agricole, ou en ayant une bonne connaissance (minimum de 500 heures de travail sur une ferme).
- Appui de l'Union à la démarche de la FMV pour réaliser une étude de faisabilité concernant un programme décentralisé de formation en médecine vétérinaire. L'objectif du campus décentralisé serait de recruter davantage d'étudiants ayant envie d'être en région et de faire de la pratique mixte. Une cohorte de 25 étudiants est actuellement envisagée. À la suite des demandes de l'Union, notamment, la bonification de la cote R des personnes provenant de régions désignées et une attestation de stages en région désignée sont également à l'étude, à cette fin.
- Appui au Centre hospitalier universitaire vétérinaire (CHUV) et à la FMV afin de sensibiliser le MAPAQ à l'importance de maintenir le financement du CHUV, en raison notamment de son rôle dans la formation pratique des médecins vétérinaires, dans le domaine des animaux de ferme.

10) MILIEUX HUMIDES ET HYDRIQUES

Conseil d'administration de la Fédération / comité aménagement du territoire et agroenvironnement / Olivier Brassard

ACTIONS ET RÉSULTATS RÉGIONAUX

- Le 11 novembre : formation offerte par la Confédération de l'UPA sur les milieux humides et hydriques, afin que les présidents des fédérations régionales et des syndicats locaux soient outillés et qu'ils puissent identifier des stratégies efficaces de représentations politiques, et s'inscrire comme partie prenante privilégiée auprès des instances gouvernementales.
- Le 19 février 2020, le gouvernement du Québec a publié, à la Gazette officielle du Québec, le projet de Règlement sur l'encadrement d'activités en fonction de leur impact sur l'environnement (REAFIE). Dans son projet de règlement, le gouvernement a reconnu la remise en culture de certaines terres humides comme activité à risque négligeable. La remise en culture des friches agricoles se trouvant dans un bassin versant non dégradé et âgé de moins de dix ans serait alors exemptée d'autorisation ministérielle.
- La fédération régionale de l'UPA jugeait que la période de dix ans, déterminée par le gouvernement, était beaucoup trop courte. La fédération régionale a donc demandé d'exempter l'application de l'article 22 de la loi (d'un certificat d'autorisation donc du versement des compensations) les travaux de déboisement et de mise en culture d'une parcelle en friche de trente ans et moins se trouvant dans un bassin versant non dégradé. Nous avons produit un mémoire et la Confédération nous a appuyés dans nos demandes.
- Le 2 septembre dernier, le gouvernement du Québec a publié, dans la Gazette officielle du Québec, le REAFIE qui entrera en vigueur le 31 décembre prochain.
- Le REAFIE prévoit que toute mise en culture en milieux humides reste soumise à une autorisation ministérielle, sauf pour la remise en culture d'une parcelle ayant fait l'objet d'un abandon agricole depuis moins de 10 ans ou 30 ans, selon le cas. En vertu de l'article 139, sont exemptés d'une autorisation, les travaux de déboisement relatifs à la remise en culture et la culture subséquente de végétaux non aquatiques et de champignons réalisés dans un milieu humide d'une parcelle ayant fait l'objet d'un abandon agricole :
 - depuis moins de 10 ans, lorsque réalisés dans les domaines bioclimatiques de l'érablière à caryer cordiforme et de l'érablière à tilleul;
 - depuis moins de 30 ans, lorsque réalisés dans tout autre domaine bioclimatique.
- La nouvelle réglementation tient donc compte des réalités régionales. Il s'agit d'un gain important pour notre région!

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Participation de l'Union aux travaux de cocréation du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC) relatifs au projet de Règlement sur l'encadrement d'activités en fonction de leur impact sur l'environnement (REAFIE). Note : Ce règlement déterminera notamment quelles activités en milieu humide et hydrique seront exemptées d'une autorisation ministérielle.
- Transmission d'un mémoire au MELCC, en mai 2020, concernant le projet de REAFIE, lequel formule des demandes au sujet des activités agricoles à l'intérieur des milieux humides et hydriques.
- Transmission d'une lettre au ministre de l'Environnement, Benoit Charrette, soulevant nos fortes préoccupations concernant les dispositions visant les activités agricoles et sylvicoles à l'intérieur des milieux humides.
- Échanges téléphoniques entre le président général de l'UPA et le ministre du MELCC, le 2 juillet 2020, pour discuter des règles trop restrictives en vigueur.

11) PLAN DE FINANCEMENT DE L'UNION 2020-2024

Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage

ACTIONS ET RÉSULTATS RÉGIONAUX

- Du 17 au 23 septembre : tournée de consultation des syndicats locaux, par la Fédération, afin de consulter les membres sur le prochain plan de financement de l'Union.
- Publication d'un texte dans le bulletin « Nouvelles fraîches » de septembre sur le prochain plan de financement de l'Union.
- À la suite de la tournée de consultation, une liste de questions a été adressée à la Confédération de l'UPA sur le plan de financement.
- La baisse du nombre de fermes de notre région a évidemment un impact sur nos budgets. Pour les calculs du plan de financement, le nombre de fermes est passé de 706 à 564. Les critères du nouveau plan font en sorte de réduire l'impact financier, mais il y a tout de même une incidence d'un peu plus de 17 000 \$ en moins, causée par la baisse de fermes.
- Le 22 janvier, une demande d'aide ad hoc pour la fédération régionale de l'UPA est adressée à Marcel Groleau. Afin de permettre la défense des enjeux prioritaires et d'agir sur le développement de l'agriculture régionale, nous demandons qu'un soutien ad hoc de 103 000 \$ soit accordé à notre fédération régionale pour couvrir le déficit anticipé sur cinq ans. Ces prévisions tiennent compte des efforts de rationalisation cumulés à la Fédération. Pour quinze des vingt postes, nos dépenses sont inférieures ou équivalentes au budget normalisé.

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Mise en œuvre du nouveau plan de financement pour la répartition du financement entre les paliers, la nouvelle cotisation et la nouvelle contribution.

12) DÉFENDRE LES INTÉRÊTS MORAUX DES AGRICULTEURS ET AGRICULTRICES DEVANT LA MONTÉE D'UNE IDÉOLOGIE EXTRÊMISTE VÉGANE

Conseil d'administration de la Fédération / Martine Delage

ACTIONS ET RÉSULTATS PROVINCIAUX

- Notre résolution régionale est transférée au comité tactique production d'élevage pour analyse et recommandations.
- Le 29 janvier, l'Union des producteurs agricoles et son conseil général, ont exprimé leur solidarité à l'endroit de la famille Grégoire, durement éprouvée en décembre dernier, par l'intrusion illégale de militants antispécistes. Elle demande au gouvernement du Québec une législation plus sévère pour contrer certaines actions antispécistes comme l'intrusion illégale.
- En janvier 2020, BHLF Avocats publie « Diffamation, harcèlement et intimidation en milieu agricole : pour bien connaître vos droits et vos recours! » Ce document a pour but d'informer les producteurs sur les concepts juridiques de ces enjeux et de proposer des outils ou avenues pour réagir aux différentes situations qui peuvent se présenter. Il aborde notamment la notion d'introduction par effraction sur la propriété privée et les recours possibles tant en matière civile que criminelle. Il est disponible gratuitement sur le site Internet de l'Union dans la section « Services aux producteurs, services juridiques en droit agricole ».
- Le 7 février, l'Union des producteurs agricoles dépose une injonction provisoire au Palais de justice de Montréal, qui vise à empêcher des militants du groupe de désobéissance civile *Direct Action Everywhere Montréal* de s'introduire illégalement dans une autre ferme. La cour accueille favorablement cette demande d'injonction provisoire.
- En février, l'Union se dote d'un plan de communication en lien avec les militants et activistes en milieu agricole.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Centre Frère-Moffet
Centre de services scolaire du Lac-Témiscamingue



Cours offerts en 2020-2021

| | | | |
|---|--|--------------|-------------|
|  | Production animale <ul style="list-style-type: none">• Rémunération de 15 000\$• Alternance travail-études | 1 215 heures | Ville-Marie |
|  | Production horticole <ul style="list-style-type: none">• Alternance travail-études | 1 200 heures | Ville-Marie |
|  | Horticulture et Jardinerie <ul style="list-style-type: none">• Alternance travail-études | 1 335 heures | Ville-Marie |
|  | Fleuristerie <ul style="list-style-type: none">• Enseignement individualisé• Entrée continue | 1 035 heures | Ville-Marie |
|  | Francisation pour travailleurs étrangers – Ville-Marie | | |
|  | Formation continue – tout au long de l'année sur tout le territoire | | |

Pour information ou inscription :

819 629-2144, poste 2000

www.centrefrerehoffet.com

 Centre Frère-Moffet, formation générale et professionnelle

Exploite tes talents, fais-en un métier !

A man wearing a hat and a plaid shirt is kneeling in a grassy field, holding the hands of two young children. One child is pointing towards a herd of cows grazing in the distance. The background features a line of trees and a clear sky.

LÀ

**POUR VOIR
GRANDIR CE QUE
VOUS AVEZ SEMÉ**

1 800 848-1531

promutuelassurance.ca

PROMUTUEL

ASSURANCE

AGRICOLE



COLLÈGE BORÉAL

Pratiques agricoles

Agricultural Techniques

Durée : 2 étapes

Campus : Sudbury, Boréal en ligne

Techniques agricoles

Agricultural Technician

Durée : 5 étapes

Campus : Sudbury

FAIS DEMANDE



APPLY NOW

COLLEGE **BOREAL**.CA

Desjardins, votre expert agricole



Faites confiance aux experts
Desjardins Entreprises–
Abitibi-Témiscamingue et
Nord-du-Québec, spécialistes
du secteur agricole

Nos directeurs de comptes agricoles
et agronomes vous fourniront l'appui
nécessaire à l'atteinte de vos objectifs.

1 866 732-0255
desjardins.com/agricole

 **Desjardins**
Entreprises

La Station de recherche agroalimentaire de l'Abitibi-Témiscamingue

UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE DÉDIÉE À LA RECHERCHE DE SOLUTIONS
INNOVANTES EN AGRICULTURE POUR L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET AU-DELÀ.



uqat.ca

LABORATOIRE D'ANALYSE EN AGROALIMENTAIRE ET EN AGRICULTURE

Un service de proximité pour
desservir la population agricole et
les agrotransformateurs de l'Abitibi-
Témiscamingue, du Nord-du-Québec
et du Nord-Est ontarien.

Services offerts

Analyses de base sur la qualité des sols,
la qualité de l'alimentation pour le bétail
et certaines analyses en agroalimentaire.

- / Équipe d'experts de haut niveau
- / Équipements à la fine pointe

Information

819 622-1453 poste 4330
Sans frais : 1 877 870-8728 poste 4330
temiscamingue@uqat.ca

UQAT

L'AGRICULTURE SOUS LES PROJECTEURS : une série qui met la zone agricole à l'honneur

Dans le cadre de la mise en œuvre de son PDZA, la MRC de La Vallée-de-l'Or s'est associée à TVC9 pour produire des émissions portant sur le monde agricole du territoire. Ce projet a été financé par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, dans le cadre du programme *Territoires: priorités bioalimentaires*. L'émission est d'abord diffusée sur les ondes de TVC9 avant d'être mise en ligne sur le Web.



À DÉCOUVRIR ICI :
<https://vimeo.com/showcase/7000045>



Au cœur de l'industrie agricole



Parce qu'ils sont présents sur le terrain, les experts spécialement dédiés au secteur agricole de la Banque Nationale sont bien placés pour accompagner les entreprises d'ici.



Patrick Guilbault
Directeur SAE agricole

Tél. : 819 629-2404
ou 819 757-3651 poste 77806
Cell. : 873 998-3589
Courriel : patrick.guilbault@bnc.ca

bnc.ca/agriculture



CHAMPAGNE, BELLEHUMEUR, GUIMOND INC.

- SOCIÉTÉ DE COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS -

Caroline Bernard, CPA auditrice, CGA - Julie Desrochers, CPA auditrice, CGA
Alain Guimond - Jacquelin Vachon - Patrice Vachon

42, des Oblats Nord, Ville-Marie, Québec, J9V 1J5
administration@cbgcpa.ca
Tél : 819-629-2220 Fax : 819-622-0342

Fortement reconnue dans la région, notre firme se compose d'une équipe de trente personnes œuvrant dans des secteurs aussi diversifiés que : service de comptabilité, vérification, fiscalité, planification financière et successorale, tenue de livre informatisée, financement, réorganisation d'entreprises, planification fiscale personnelle et corporative et achat/vente d'entreprises.

Une équipe au cœur de l'action depuis plus de 40 ans !



Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et le Centre
technologique des résidus industriels vous souhaitent
une année fructueuse et la réalisation de vos projets,
aussi uniques soient-ils!



26, Principale Sud
St-Bruno-de-Guigues, Qc
Québec, J0Z 2R0
Tel: 819 728-2234 Téléc.: 819 728-2392

Dr Guy Marchand
Dre Marie-Andrée Balaux-Veillette
Dr Alain Gironne
Dre Florence Guay



Avec vous pour défendre
les enjeux de nos producteurs
locaux et la souveraineté
alimentaire du Québec.

**Parce que c'est si bon
chez nous!**

Des questions, des préoccupations?
Contactez mon équipe!



lemire.info
1 800-567-6433

SYLVIE
Bérubé
Députée fédérale
ABITIBI-BAIE-JAMES-NUNAVIK-EEYOU

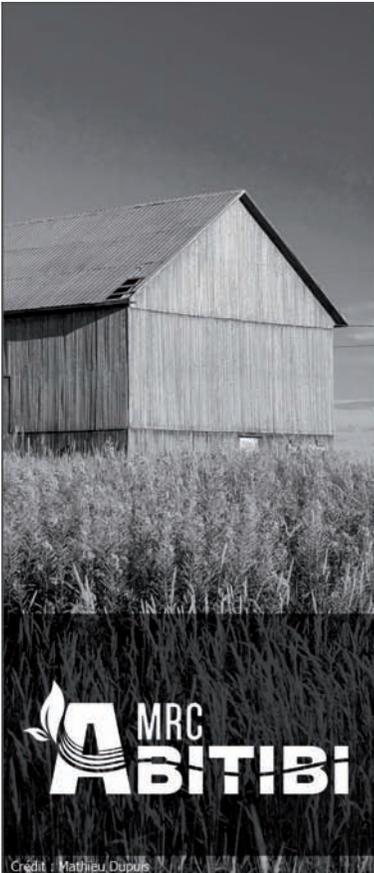
**Fière
de contribuer
à votre
événement !**

**888 3e Avenue
Suite 204
Val-d'Or, Québec
J9P 5E6**
Téléphone: 819-824-2942
sylvie.berube@parl.gc.ca

Une agriculture diversifiée de chez nous à découvrir!



rouyn-noranda.ca/zone-agricole



La Municipalité Régionale de Comté (MRC) d'Abitibi est heureuse de s'associer à l'Union des producteurs agricoles pour son Assemblée générale annuelle.

Nous profitons de l'occasion pour remercier tous ces hommes et femmes de cœur qui travaillent de façon dévouée pour nourrir la population. Le fruit de vos efforts est d'une importance capitale et nous désirons faire preuve de gratitude envers votre milieu.

Nous remercions également le Comité Consultatif Agricole de la MRC d'Abitibi qui a été très actif en soumettant ses recommandations à l'Assemblée générale des conseillers de comté sur toutes questions touchant l'examen de règlements d'urbanisme ou des projets d'incidence locale et régionale en zone agricole.

La collaboration de l'Union des producteurs agricoles et de ses représentants sur ce comité est très appréciée et mérite d'être soulignée.

Bonne assemblée!

MRC d'Abitibi

582, 10^e Avenue Ouest, Amos (Québec) J9T 1X3

T. 819 732-5356 | F. 819-732-9607

mrc@mrcabitibi.qc.ca

mrcabitibi.qc.ca |  MRCdAbitibi





ÉMILISE LESSARD-THERRIEN
DÉPUTÉE DE ROUYN-NORANDA-TÉMISCAMINGUE



Merçi
à nos partenaires





POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Abitibi-Témiscamingue

Immeuble Albert Allain
970, avenue Larivière
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4K5
Tél. : 819 762-0833 | Téléc. : 819 762-0575
abiti-témiscamingue@upa.qc.ca

www.abiti-témiscamingue.upa.qc.ca |  fedregUPA