

Nouvelles fraîches



2023-01-31

Volume 9, numéro 1

Publipostage 40015960

Fédération de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue

Immeuble Albert Allain, 970, avenue Larivière, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4K5

Tél. : 819 762-0833, téléc. : 819 762-0575, abitibi-temiscamingue@upa.qc.ca

www.abitibi-temiscamingue.upa.qc.ca

L'agriculture n'est pas l'ennemi du climat

L'agriculture est souvent visée comme étant en grande partie responsable des changements climatiques. Oui, les agriculteurs ont un rôle à jouer dans la lutte aux changements climatiques, mais ils sont bien plus des victimes des changements climatiques que responsables.

Une petite mise en contexte s'impose. L'agriculture représente 9,2 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) au Québec. C'est moins que le transport (43 %), les industries (29 %) ou que le secteur résidentiel, commercial et institutionnel (10 %).

Des solutions

Ceci étant dit, il ne faut pas se mettre la tête dans le sable. L'agriculture émet des GES et elle doit faire partie des solutions pour combattre les changements climatiques. Il ne faut pas nier notre responsabilité et comme nous avons besoin d'un climat stable pour produire, nous avons tout intérêt à trouver des solutions. D'ailleurs, de nombreuses initiatives sont en marche en ce sens. Que l'on pense au projet Agriclimat, au Plan d'agriculture durable ou Prime-Vert, pour ne nommer que ceux-là.

Étant une région éloignée, l'Abitibi-Témiscamingue a également tout intérêt à réduire au maximum ses intrants qui proviennent de l'extérieur de la région et à consommer le plus possible ses produits agricoles directement dans la région. Chaque fois que nous évitons le transport, nous réduisons les émissions de GES.

Encore là, les exemples d'actions sont nombreux. Je pense aux centres de grains, qui transforment la production régionale pour que les grains soient consommés localement. L'usine de Lactalis, à Laverlochère, et les fromageries locales permettent de transformer le lait d'ici. Les maraîchers vendent dans des circuits courts. Mais il faut aller encore plus loin, notamment en encourageant davantage la transformation dans la région.

Il faut aussi inciter les consommateurs à se tourner vers les produits locaux. Le mouvement Mangeons local est un bon pas, mais les gouvernements doivent faire connaître et promouvoir l'achat local.

Infrastructures

Il faudra aussi développer des infrastructures. Les agriculteurs ne

peuvent pas tout faire seuls. Par exemple, dans une région productrice de bœuf comme la nôtre, nous devons avoir un abattoir de juridiction provinciale, ce qui nous permettrait de retrouver du bœuf local dans les commerces et les restaurants.

Il faut aussi travailler avec les réseaux de distribution et les grandes chaînes pour que les produits régionaux puissent être vendus sur les tablettes dans la région. C'est un marché extrêmement difficile à occuper en raison des exigences souvent démesurées des distributeurs. L'industrie fera prochainement des consultations sur un code de conduite encadrant les relations entre les détaillants alimentaires et leurs fournisseurs. Nous croyons qu'il devra être obligatoire pour faire une réelle différence.

Il s'agit d'un énorme défi et les agriculteurs sont prêts à agir, mais ils ne peuvent tout faire seuls.



Pascal Rheault, président

Montrez ce que vous faites de bien, ouvrez les portes de votre entreprise!

par David Prince

La fédération régionale de l'UPA tiendra à nouveau une journée « Portes ouvertes Mangeons local » sur une ferme de la région, l'été prochain.

Il s'agit d'une excellente occasion pour faire connaître à la population le métier d'agricultrice et d'agriculteur, et tout ce qui se fait de bien en agriculture dans la région.

L'objectif des portes ouvertes est d'intéresser la population à l'agriculture et à obtenir de l'information juste sur la façon dont la nourriture est fabriquée au Québec. Le producteur ou la productrice obtiendra évidemment de l'aide technique et financière pour organiser l'activité et pour animer la journée.

Nous sommes actuellement en processus afin de sélectionner l'entreprise qui aura l'honneur de recevoir la population chez elle.



En septembre dernier, 1 207 citoyens ont visité la Ferme Rose Haven de Lorrainville. La journée avait été un véritable succès.

Si vous êtes intéressés à accueillir les portes ouvertes, vous pouvez

contacter le responsable des communications et de la vie syndicale, David Prince, au 819 762-0833, poste 4312, ou à dprince@upa.qc.ca.

Événements à venir

7 février : Tournée d'information laitière (secteur Abitibi-Ouest), 10 h, à l'aréna de Sainte-Germaine-Boulé

8 février : Tournée d'information laitière (secteur Abitibi), 10h, à l'Hôtel des Eskers d'Amos

15 février : Assemblée générale annuelle des Producteurs de grains d'Abitibi-Témiscamingue, 10 h, au Club de Golf Beattie de La Sarre

16 février : Assemblée générale annuelle du Syndicat des producteurs de bovins d'Abitibi-Témiscamingue, 13 h, au Quality Inn de Rouyn-Noranda

22-23 février : Formation « Assurances de ferme » Pour information et inscription, rendez-vous à l'adresse suivante : <https://abitibi-temiscamingue.upa.qc.ca/producteur/formations/detail/assurance-ferme>



Avant d'embaucher un employé... par Gabrielle Paquette

Vous êtes producteur agricole et voulez offrir un poste permanent ou saisonnier d'au moins 20 h par semaine?

Deux programmes sont possibles pour vous!

FermEmploi et AgriEmploi sont souples et adaptés à de multiples réalités, les programmes ont pour objectifs d'aider les entreprises agricoles à recruter, former et intégrer des travailleurs possédant peu ou pas de formation ou d'expérience en agriculture ou ayant besoin de soutien pour favoriser leur intégration en emploi ou leur formation en milieu de travail.

Voici les nombreux avantages :

- une aide du Centre d'emploi agricole (CEA) pour le recrutement;
- une rencontre et une évaluation du potentiel de

réalisation du jumelage par un stage d'observation et un stage exploratoire;

- du matériel de formation et d'intégration en emploi éprouvé;
- du soutien du CEA pour la formation et l'intégration en emploi;
- un remboursement régressif du salaire pendant les 24 semaines de stage.

La clientèle cible pour ces deux programmes :

- 25 ans et moins;
- 55 ans et plus;
- femmes dans un milieu non traditionnel;
- personne immigrante;
- personne avec limitation;
- personne bénéficiaire de l'aide de dernier recours;
- personne bénéficiaire de l'assurance-emploi;

- toute personne avec un enjeu d'employabilité.

De plus, FermEmploi offre la possibilité de se jumeler au Programme d'apprentissage en milieu de travail du gouvernement provincial.

Vous voulez vous assurer d'y avoir droit? Vous avez des questions sur les programmes? Contactez Gabrielle Paquette, conseillère en ressources humaines du Centre d'emploi agricole, au 819 762-0833, poste 4316, ou à gpaquette@upa.qc.ca.



Description	Durée	Taux de remboursement
Stage exploratoire	3 jours	75 %
Début de l'emploi	1 à 8 semaines	75 %
	9 à 16 semaines	50 %
	17 à 24 semaines	25 %
Si FermEmploi*	Entre la 8 ^e et la 12 ^e semaine, inscription au PAMT*	Crédit d'impôt remboursable

Les Producteurs de grains se rencontrent à La Sarre

par David Prince

Les Producteurs de grains d'Abitibi-Témiscamingue (PGAT) avaient décidé, avant la pandémie, de changer d'endroit chaque année pour tenir leur assemblée générale annuelle.

Après remise de leur présence en Abitibi-Ouest pendant les deux dernières années, les PGAT se réuniront finalement au **Club de Golf Beattie de La Sarre, le 15 février prochain.**

L'AGA est une réunion importante pour les productrices et producteurs de grains puisqu'elle

leur permet d'obtenir beaucoup d'information sur les techniques de production, les perspectives des marchés et les actions de leur syndicat.

D'ailleurs, lors de l'AGA, nous pourrons compter sur la présence d'Étienne Lafrance, spécialiste des marchés aux Producteurs de grains du Québec (PGQ). Carolyne Bouffard, du MAPAQ, sera aussi sur place pour informer sur le Plan d'agriculture durable et les cohortes de producteurs.



Le premier vice-président des PGQ, Sylvain Pion, et le président de la fédération régionale de l'UPA, Pascal Rheault, feront également une présentation.

L'AGA se veut aussi une occasion pour les membres de venir s'exprimer et faire valoir leurs priorités à leur syndicat.

L'Arterre pour jumeler propriétaires et aspirants

par David Prince

L'Arterre est un service qui vise à accompagner et jumeler un propriétaire d'entreprise agricole, de lot agricole avec un aspirant producteur agricole.

Pour les aspirants-agriculteurs qui ont une formation en agriculture, mais qui ne viennent pas du monde agricole, ce service permet d'être jumelé avec un producteur qui a déjà une entreprise et qui n'a pas de relève, mais qui souhaite prendre sa retraite d'ici quelques années.

Le jumelage ne se fait cependant pas n'importe comment et avec n'importe qui. L'Arterre visite les entreprises qui souhaitent être jumelées afin de valider que les bâtiments sont propres, sécuritaires et qu'ils offrent un minimum de fonctionnalités pour la pratique des activités agricoles ou pour l'occupation résidentielle, dans le

cas où une résidence est offerte en location.

Idem du côté de l'aspirant-agriculteur. Il doit détenir une formation en agriculture et posséder un projet d'établissement étoffé accompagné d'un plan d'affaires.

Témiscamingue seulement

Malheureusement, dans la région, seule la MRC de Témiscamingue a adhéré au service et a une agente de maillage qui accompagne les jumelages. Celui-ci est important et permet de :

- déterminer le profil du propriétaire et celui recherché pour la relève;
- visiter la propriété et évaluer la situation;



Les jumelages peuvent être réalisés pour n'importe quel type de production. Photo : Élye Carrier

- rechercher des aspirants-agriculteurs;
- soutenir la négociation et la rédaction d'une entente contractuelle de jumelage;
- aider à la planification du transfert de ferme et à l'intégration de la relève.

Les offres des aspirants-agriculteurs et les propriétaires qui souhaitent céder leur entreprise sont disponibles sur le site Internet à : arterre.ca/RegionsParticipantes/08.

AGA du Syndicat des producteurs de bovins par Gabrielle Paquette

L'assemblée générale annuelle du Syndicat des producteurs de bovins d'Abitibi-Témiscamingue se tiendra le **16 février 2023**, à la **salle Chamonix-Cortina du Quality Inn de Rouyn-Noranda**, à compter de **13 h**.

Un souper sera offert aux frais des participants et participantes. Après le souper, Jean-Sébastien Gascon, directeur général de Bœuf Québec, présentera une conférence qui promet d'être très intéressante et

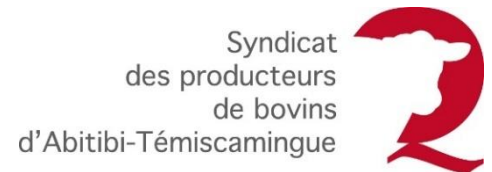
qui portera sur les cheminements et l'avenir de Bœuf Québec.

De plus, il y aura une consultation des producteurs de bovins de réforme sur la mise en place d'une contribution spéciale pour la promotion et la publicité de 3 \$ par bovin de réforme mis en marché, à compter du 1^{er} novembre 2023.

Venez en grand nombre, et profitez-en pour prendre parole au nom des

producteurs et productrices de bovins de votre région!

Venez également rencontrer vos élus provinciaux et régionaux!



Trois travailleuses de rang pour votre santé psychologique

par Sabrina Audet-Godin, Charlie Trudel et Isabelle Talbot

Le bien-être des familles agricoles est un enjeu important, et c'est pourquoi les travailleuses de rang se promènent de ferme en ferme pour offrir un soutien personnalisé, gratuit et confidentiel. Que ce soit du stress, de l'anxiété, de l'épuisement, des conflits familiaux, des difficultés liées à l'entreprise ou autres, leur rôle est d'accompagner les gens, de les référer au besoin et de les soutenir pour qu'ils puissent, ensemble, trouver des solutions.

En Abitibi-Témiscamingue, il y a maintenant, pas deux, mais trois travailleuses de rang! En effet, nous avons Charlie Trudel et Sabrina Audet-Godin au Témiscamingue, ainsi qu'Isabelle Talbot pour les quatre MRC de l'Abitibi. Chacune a son propre parcours académique. Charlie Trudel est diplômée en techniques d'intervention en délinquance, Sabrina Audet-Godin est bachelière en travail social et Isabelle Talbot est bachelière en psychoéducation.

Les travailleuses de rang ont plusieurs qualités communes. Elles ont à cœur la qualité de vie des familles agricoles ainsi que la pérennité de l'agriculture sur notre grand territoire. De plus, ce sont des intervenantes pour qui l'ouverture d'esprit, l'écoute, l'accessibilité et le dynamisme sont des valeurs importantes.

N'hésitez pas à les contacter si vous en ressentez le besoin, pour vous, votre famille ou une connaissance.




Sabrina Audet-Godin
Tél. : 819 629-7562



Isabelle Talbot
Tél. : 819 301-4155



Charlie Trudel
Tél. : 873 374-0313

 Webinaires en direct



CAFÉ CARBONE LES WEBINAIRES



Bilan carbone en grandes cultures

Charlotte Codron, agr., chargée de projet Agriclimat
🕒 8h30 – 10h30



Bilan carbone en production laitière

Sylvestre Delmotte, Ph. D., agr., consultant Agriclimat
🕒 8h30 – 10h30



Bilan carbone en production bovine

Charlotte Codron, agr., chargée de projet Agriclimat
🕒 19h00 – 20h00



Séquestration du carbone des sols agricoles

Marie-Élise Samson, Ph. D., agr., Université Laval et
Sylvestre Delmotte, Ph. D., agr., consultant Agriclimat
🕒 8h30 – 10h30

Pour tout savoir sur :

- ✓ Bilan carbone en agriculture
- ✓ Réduction des émissions de GES

Pour qui : Producteurs et intervenants du secteur agricole

Comment : Webinaire Zoom

Ces sujets vous intéressent?

Réservez ces dates à votre agenda.

Suivez notre Page Facebook pour l'annonce des événements.

Fais une différence en t'impliquant à l'UPA par David Prince

Tu as des idées pour développer l'agriculture en région? Tu souhaites améliorer le sort des producteurs et productrices agricoles? Tu souhaites organiser des activités sociales pour tes collègues? Ou tu veux simplement être informé sur ce qui se passe en agriculture, en région?

Viens t'impliquer au sein de ton syndicat local. C'est vraiment la porte d'entrée des différentes instances à l'UPA.

La plupart des grandes idées de l'Union ont émergé quelque part dans la tête d'un producteur ou d'une productrice qui en a d'abord parlé à son syndicat local avant de faire cheminer les idées au sein de l'Union.

Voici la liste des postes actuellement disponibles :

Témiscamingue

- Fermes de petite taille ou de marché de proximité
- Autres productions végétales
- Production laitière
- Bois

Abitibi-Ouest

- Fermes de petite taille

Abitibi

- Autres productions animales
- Autres productions végétales

Les personnes intéressées, ou qui ont des questions sur les différents postes disponibles, sur le fonctionnement des syndicats ou autres questions, peuvent communiquer avec le responsable de la vie syndicale, David Prince, à dprince@upa.qc.ca ou au 819 762-0833, poste 4312.

INNO-BOEUF – Portrait et enjeux de développement de la production bovine

La production bovine en région est importante et si nous désirons développer le secteur, il faut acquérir de nouvelles connaissances puisque de nouveaux enjeux émergent et modifieront possiblement les méthodes de production. Il faut dès maintenant travailler à trouver des solutions pour assurer la durabilité de la production. Depuis l'automne 2021, la production de bœuf écoresponsable est l'un des deux axes que l'Unité de recherche et de développement en agroalimentaire en Abitibi-Témiscamingue (URDAAT) a retenus pour développer la recherche à l'UQAT. Un questionnaire a été élaboré afin de vous consulter.

Un lien pour répondre au questionnaire vous sera bientôt envoyé par le MAPAQ. Vous aurez la possibilité de répondre en ligne, sur votre ordinateur ou votre téléphone. Les questions porteront sur le profil des entreprises, le système de production, l'éthique et le bien-être animal, l'environnement, l'innovation et la recherche, et les enjeux pour le développement des entreprises et du secteur. **Cela vous prendra entre 20 et 30 minutes pour répondre à des questions avec des choix de réponse.**

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec le responsable du projet, Simon Lafontaine, agronome et agent de projet, à simon.lafontaine@uqat.ca, ou au 819 762-0971, poste 2042.



**LA VIE DU SOL :
COMMENT FAIT-ON EN BIO?**

Présenté par Lucie Rioux, t.a., conseillère en agroenvironnement et horticulture

JEUDI 16 MARS 2023

Centre des congrès
Le Noranda
41, 6e rue à
Rouyn-Noranda

**PROGRAMMATION
À VENIR**

**40 \$
dîner inclus**

réseau **agriconseils**
Abitibi-Témiscamingue

JMP 20 ANS
CONSULTANTS

Québec

COLLECTIF EN
FORMATION AGRICOLE
Abitibi-Témiscamingue

Des services en santé mentale bien adaptés

De plus en plus d'études associent une prévalence accrue de détresse psychologique et de problèmes de santé mentale au travail agricole. Malgré cela, les chercheurs ont constaté que les agriculteurs et agricultrices seraient moins susceptibles de demander de l'aide pour améliorer leur mieux-être. Mais pour quelles raisons? Une étude ontarienne menée sur 75 travailleurs œuvrant dans le domaine agricole s'est penchée sur la question.

Dans l'ensemble, quatre principaux enjeux ont été identifiés par l'étude portant sur les obstacles empêchant les travailleurs de chercher de l'aide.

1) L'accessibilité aux services de soutien de santé mentale

Plusieurs travailleurs ont soulevé la difficulté à trouver les ressources de soutien dans les zones rurales et que si elles existent, elles ne sont pas à proximité de leur travail.

2) Stigmatisation autour de la santé mentale dans la communauté agricole

Les travailleurs ont expliqué que « les agriculteurs gardent leurs sentiments en dedans » et souvent



« ne veulent pas admettre qu'ils ont un problème ou qu'ils ont besoin d'aide ».

3) Anonymat ou manque d'anonymat dans la recherche de soutien

Que ce soit par le biais de services-conseils ou de lignes d'assistance téléphonique « anonymes » ou « confidentielles », les travailleurs préféreraient pouvoir parler à quelqu'un qu'ils ne connaissent pas.

4) Manque de connaissance de la réalité agricole par les services de soutien

Les participants considéraient que les services en santé mentale et les fournisseurs de services avaient une « crédibilité agricole » lorsqu'ils comprenaient les besoins et les défis distincts des agriculteurs associés à la recherche d'aide pour

la santé mentale.

En Abitibi-Témiscamingue, les productrices et producteurs agricoles ont accès à plusieurs ressources adaptées à la réalité agricole, dont trois travailleuses de rang. Voici comment les joindre :

Témiscamingue :

Sabrina Audet-Godin

Tél. : 819 629-7562

Courriel : tr.temis@outlook.com

Charlie Trudel

Tél. : 873 374-0313

Courriel : tr.temis2@outlook.com

Abitibi :

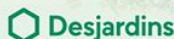
Isabelle Talbot

Tél. : 819 301-4155

Courriel : tr.abitibi@outlook.com

CONCOURS Famille agricole 2023

En collaboration avec nos partenaires



Serez-vous
la 67^e famille
agricole?



La famille Champagne | Famille agricole 2022

AVIS AUX LECTEURS ET LECTRICES :

Lorsque des publicités sont insérées dans ce journal, elles sont payées par le promoteur. L'UPA accepte, sans égard au contenu.